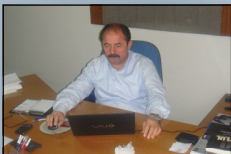
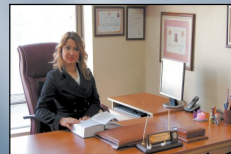


HAZ GRUP BÜLTEN



Röportaj

Zakir ARSLAN
Genel Müdür
Haz Mermer San. ve Tic. A.Ş.



Hayriye DEĞİRMENCI

İş sağlığı ve güvenliği nezdinde
kişisel koruyucu malzemeleri
kullanmanın önemi



Yeni İmalat Hattımız

Su Jeti (WaterJet)



Haz Mermer

Firmamız hakkında...



HAZ MERMER
PROJE, MONTAJ & DANIŞMANLIK
HAZ MARBLE
PROJECT, INSTALLATION & CONSULTANCY

PROJECT
PROJE

PRODUCTION
ÜRETİM

INSTALLATION
MONTAJ

CONSULTANCY
DANIŞMANLIK



Merkez

Mareşal Fevzi Çakmak Cad.
Selçuk İşhanı Kat 1 No 2 31200
İskenderun / Hatay / Türkiye
Tel : +90 (326) 626 20 50
Faks : +90 (326) 626 20 45
info@hazmarble.com

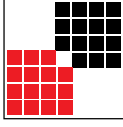
Dizayn Ofis

Kırkpınar Sk. 17-7 Cinnah Cad.
06680 Çankaya / Ankara / Türkiye
Tel : +90 (312) 441 59 16
Faks : +90 (312) 439 96 01
hazmarble@hazmarble.com

Fabrika

Torbalı Kemalpaşa Yol Ayrımı
6. Km Torbalı / İzmir / Türkiye
Tel : +90 (232) 869 05 01
Faks : +90 (232) 869 05 02
gramerit@hazmarble.com

www.hazmarble.com



HAZ MERMER
PROJE, MONTAJ & DANIŞMANLIK
HAZ MARBLE
PROJECT, INSTALLATION & CONSULTANCY

Ö z e l S a y ı



Uzun yıllardan beri düşünülen, ama bir türlü gerçekleşmeyen Haz Bülten dergimiz nihayet 2011 yılı sonunda okuyucuları ile buluştu. Büyük bir çaba ve gayret sonucu basımı gerçekleşen bültenimizin 1. Sayısı, Haz Grup İskenderun tesislerinde yapılan bir kutlama ile tatlı bir anı olarak hafızalarımızdaki yerini aldı. Kutlamada bir konuşma yapan Haz Metal Genel Müdürü Sn. EREN, okuyuculardan gelen olumlu görüşleri ve yapıcı eleştirileri dikkate alarak, aynı zamanda çalışanların katılımı ile bültenimizin her geçen sayı daha içerikli ve kapsamlı olacağına inandığını belirtmenin yanı sıra, bülten sayesinde grubun tanıtımının toplumun her kesimine yayılacağını dile getirdi.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Başkanımızın tarafımıza göndermiş olduğu mesajı yorumsuz olarak siz değerli okuyucularımız ile paylaşıyoruz.

Sayın Gökhan Eren

Bülten Sorumlu Müdürü

Haz Şirketler Grubu adına yayınlamaya başladığımız “Haz Grup Bülten”in ilk sayısını gururla okudum. Emegi geçen herkese tebrik ve teşekkürler.

Bu bültenin amacı, değişik şehirlerde, hatta değişik ülkelerde faaliyet göstermekte olan grubumuz mensuplarının birbirlerini tanımalarını sağlamak, grup faaliyetleri ile ilgili asgari bilgi aktarmak olmalıdır.

Şirketimizde yalnız “Türkçe” konuşulmuyor. Bülteni yayımlamakla görevlendirdiğimiz arkadaşlarımız, bülteni en azından İngilizce bir özet ekleyerek yayınlamaları gerekiyor.

Daha önümüzde çok iş var.

Yayın hayatımızın çok başarılı geçeceğine inanıyorum. Bunun sağlanması için herkesin katkısına ihtiyacımız olacaktır.

Başarılar dilerim.



Röportaj

Sn. Zakir ARSLAN

Zakir Arslan kimdir?

1958 Erzurum-İspir -Laleli köyünde doğdum. 30 yıldır Haz Mermer'de çalışıyorum.

Çalışma hayatınız ne zaman nasıl başladı?

Lise ve Üniversite yıllarında yaz aylarında harçlık elde etmek için inşaatlarda tuğla duvar işlerinde yardımcı ve usta olarak çalıştım. ODTÜ Elektrik Mühendisliği bölümünü bitirdikten sonra Türkiye'deki 90 günlük deneyimi saymazsak 1 Mart 1982 de Haz Mermer'de Mekke'de işe başladım.

Üniversiteyi bitirdiğinizde planınız neydi?

Üniversitede master, doktora yapıp araştırmacı olma.

Planladığınız kariyer yerine mermerci olduğunuza pişman mısınız?

Kesinlikle hayır.

Size bir fırsat verilseydi başka hangi meslekle uğraşmak isterdiniz?

Belki doktor olmak isterdim daha fazla sayıda insana yardım edebilmek için.

Neden Haz Mermer?

İnsiyatif kullanma, serbest çalışma ve Genel Müdür olarak görev yapmak kime nasip olur ki?

Haz kelimesi sizde neyi çağırıştırıyor?

Doğruluk, güç ve başarı.

Hayatta en çok nelerden keyif alırsınız?

Verilen sözü tutmak, işi zamanında teslim etmek, bilhassa işverenlerle girdiğim iddiaları kazanmak, değişik ülkeler görmek ve yüzmek.

Hayatınızda keşke dediğiniz bir şey oldu mu?

Her verdiğim kararın 100% doğru olduğunu söylemem imkansız. Ancak yanlış kararların ve yapılan hataların tekrarlanmaması için aşırı titizlik ve özen gösteririm.

Peki iyi ki dediğiniz birşey oldu mu?

Önemli konularda verdiğim kritik kararların doğru çıkmasını "iyi ki" bu şekilde karar vermişim veya yapmışım şeklinde değerlendirirsek; iyi ki dediğim hususların sayısı haliyle çok fazladır.

Başarınızın sırrı nedir yada nelerdir?

Annemin duaları, eşimin desteği, her zaman ilk olma isteği ve çok çalışmak.

Suudi Arabistan'a ne kadar süreliğine gittiniz?

6 aylığına.

Türkiye'ye neden döndünüz?

31 Ekim 1988'de Suudi Arabistan'da Medine Bölge Müdürü iken 35 günlüğüne izine geldim. O tarihte Antalya'daki Ramada Oteli projemiz bitmek üzereydi. 20 Kasım'da Abit bey telefonla arayıp 15 günlüğüne Antalya'ya gidip Ramada Otelindeki problemleri çözüp işi teslim etmemi istedi. 21 Kasım'da Antalya'da idim. Ramada Otelinin teslimi ek işlerle birlikte 6 ay sürdü. Bu arada İzmir Hilton oteli, Antalya Falez Oteli ve Ankara ANAP Genel Merkezi projeleri mermer kaplama işlerini

aldık. Bu projeleri gerçekleştirmek için Abit bey'in önerisi ile Haz Mermer'deki çalışmama Mayıs 1989'dan itibaren Türkiye'de devam ettim.

Bugüne kadar kaç devleti ziyaret ettiniz?

50'ye yakın.

Sizi en çok kızdıran nedir?

Yalan söylenilmesi ve İşverene verilen sözün yerine getirilememesi.

Peki sizi en çok mutlu eden şey nedir?

Yeni projeler almak.

Boş vakitlerinizi nasıl değerlendirirsiniz?

Ailemle birlikte vakit geçirmek, kitap okuma ve imkan varsa yüzmek.

Yaşamınızda (iş yada özel) örnek aldığınız biri var mı?

Yaratıcı fikirlerinden ve tecrübesinden her zaman istifade ettiğim ve bundan sonra da edeceğim Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Abit Yeşilkaya Bey'i örnek alıyorum. Ömrümde onun kadar engin hoşgörüsü olan birini görmedim. Onun izinden gitmeye çalışıyorum.

İlk bültenimizi gördünüz düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Çok sevindim ve 10 yıl sonraki bültenimizi hayal etmeye çalıştım.

Haz Gurup ailesine vermek istediğiniz mesajlar var mı?

Kurumsallaşmanın sağlanması, genç eleman yetiştirilmesi, eğitime ağırlık verilmesi, her firma için her yıl mutlaka hedefler tespit edilerek takip edilmesi.

İleriye dönük hedefleriniz?

Haz Mermer'in yurt içi ve yurt dışı tüm şubelerinde her konuda standartlaşmanın sağlanması, minimum saatle maksimum verimin alınması için daimi bir sistem kurulması ve ileriye dönük kalıcı usta kadrosu (yerli ve yabancı) oluşturulması

Cocuklarınız sizi örnek aldı mı? Neler yapıyorlar?

Tabi ki. Doğan Haz Marble Qatar'da saha mühendisi olarak çalışıyor. Abit Kocaeli Üniversitesi, Yusuf ise Hacettepe Üniversitesinde Jeoloji Mühendisliği bölümünde okuyorlar.

Çok sosyal bir insan olduğunuzu biliyoruz? Bu kadar enerjiyi nereden alıyorsunuz?

İşimi çok sevmem, mükemmel bir ailem olması, erken kalkmak, her sabah eşimle kahvaltı yapmak ve seyahat etmek.



Deniz sizin için neyi ifade ediyor?

Yüzme.

İmzanızın hikayesini anlatır mısınız?

İmzam sıra dışı ve sonundaki okla daima ileriye gösteriyor. Haz Mermer'in Genel Müdürü'nün imzası da farklı olmalı diye düşünüyorum. İstisnasız her yerde "hımmm, biz böyle imza görmedik" diyorlar.



HAZ MERMER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



KURULUŞU

Haz Mermer A.Ş. 1978 yılında Suudi Arabistan'da kuruldu. Cephe kaplama işlerine Fransız / Alman işbirliği Bonnel ile birlikte başladı. 1982 yılından itibaren Dammam, Cidde, Mekke ve Riyad'ta yeni projeler alan Haz Mermer 1984 yılından itibaren bünyesinde 500 den fazla eleman çalıştıran, dalında güçlü ve iddialı bir konuma yükseldi.

1988 yılına kadar yalnızca Suudi Arabistan'da projeler gerçekleştiren Haz Mermer, Antalya'daki Ramada Oteli projesinin alınması ile Türkiye'de Haz Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. ismi ile tescil edilerek faaliyetine başladı.

Bugüne kadar 40'tan fazla ülkede yaklaşık 6.000.000 m² doğal taş kaplama işi gerçekleştiren Haz Mermer A.Ş. 2012 itibarı ile Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Umman, Mısır ve İngiltere de prestij projelerle yoluna emin adımlarla ve gün geçtikçe büyüyerek devam etmektedir.

GÜCÜ VE KAPASİTESİ

Haz Mermer A.Ş. dünyada doğal taş kaplama alanında faaliyet gösteren on binlerce firma arasında; çalıştırdığı eleman sayısı, aynı anda faaliyet gösterdiği farklı ülke sayısı ve yine aynı anda gerçekleştirebildiği proje sayısı açısından dünyada tektir.

Umman'da yapılan yeni Muskat Uluslararası Hava Limanı Projesinin tüm doğal taş kaplama işleri Enka-Bechtel JV tarafından 14 Ekim 2011 tarihinde imzalanan sözleşme ile Haz Mermer A.Ş.'ye verilmiştir. Bu projedeki 350.000 m² doğal taş kaplama işi ayda ortalama 25.000 m² montaj yapılarak 15 ayda tamamlanacaktır. Yaklaşık 500 kişinin çalışacağı bu projenin "bölünmeden" yalnızca Haz Mermer A.Ş.'ye verilmesi, Haz Mermer A.Ş.'nin bu konuda rakipsiz olduğunun en açık kanıtıdır.

10 yıl önce 15 projenin toplamı 10 milyon usd iken bugün Haz Mermer A.Ş.'nin elindeki 8 projenin toplam bedeli 200 milyon usd'ın üzerindedir. Her zaman büyük ve prestij projeler için Haz Mermer A.Ş. aranmış davet edilmiş olup, hiç bir zaman Haz Mermer A.Ş. proje aramamıştır.

FAALİYET ALANLARI

Türkiye'de faaliyete başladıktan sonra Haz Mermer A.Ş., "Türkiye'deki bütün fabrikalar benim, istediğim fabrikada istediğim işi yaptırırım" prensibi ile hareket etmeye başladı. Ancak Sabancı Kulelerinin numune asansör hollerini 2 ayda başka fabrikada yaptıramayan Haz Mermer A.Ş. fabrika sahibi olmadan bu projeleri gerçekleştiremeyeceği kanaatine vardı.

Bu nedenle 1992 yılında şuan Haz Abrasiv'in faaliyet gösterdiği yerde kurulu bulunan Gramerit A.Ş.'yi satın aldı ve Sabancı Kulelerini yüz akı ile tamamladı. Daha sonra Gramerit A.Ş. Haz Mermer A.Ş.'ye katıldı. Mermer fabrikası şuan Torbalıda 3000 m² kapalı alanda Pedrini makinaları ile donatılmış olarak faaliyetine devam etmektedir.



Mermer ocağı çalışmaları 1990'lı yıllarda Bucak traverten ocağı ile başlamış, Ege bölgesinde muhtelif mermer ocaklarında devam etmiş ancak istenilen netice alınamamıştır. Şu an 2011 yılında yapılan yatırımlarla Burdur'da Sweet Cream bej mermer ocağında 2011 Nisan'ından beri, diğer Ege bej ocağında ise 2011 Aralık ayından beri blok çıkarılmaktadır.

Sweet Cream bej mermerdeki çatlak ve küçük gözeneklerin doldurularak sağlam levha elde edebilmek için epoxy hattı gerekmektedir. Yaklaşık 2.500.000 euro tutarındaki bu yatırım Gramerit Torbalı'da devam etmekte olup 2012 Nisan ayında faaliyete geçecektir. Bu yatırımdan sonra Haz Mermer'in aylık levha üretim kapasitesi 25.000 m²'nin üzerine çıkacaktır.

ŞUBELERİ

Haz Mermer A.Ş. dünyanın değişik ülkelerinde gerek projelerin gereksinimlerinden gerekse daha rahat faaliyet göstermek için aşağıdaki şubeleri kurmuştur.

- Haz Marble International - İNGİLTERE
- Haz Mermer A.Ş. Abu Dhabi - B.A.E.
- Haz Marble UAE LLC - B.A.E.
- Haz Marble Qatar LLC - KATAR
- Haz Marble Egypt Ltd - MISIR
- Haz Rus – RUSYA
- Haz Mermer A.S. Bakü - AZARBEYCAN
- Haz Marble LLC-UMMAN (kurulum aşamasında)

MİSYONU

Her prestij proje için geçerli ASTM ve BS standartlarını kullanarak, yaptığı işin en iyisini yapmak, işvereni kalite, süre ve maliyet açısından 100% memnun etmektir. İş programı açısından gerçekleşmesi çok güç projeleri, istenilen süre içinde tamamlamak Haz Mermer A.Ş.'nin genlerinde mevcuttur.

TEŞEKKÜR

Haz Mermer A.Ş. bugünkü konumuna gelmesinde, desteklerini esirgemeyen tüm kardeş şirketlerine, özellikle de Haz Metal A.Ş.'ye teşekkürlerini sunmayı bir borç bilir.





Zakir ARSLAN
Genel Müdür
Haz Mermer San. ve Tic. A.Ş.

Kıymetli Arkadaşlarım,

Yıllar çok çabuk geçiyor. Sanki Mekke’de işe başlayalı birkaç sene oldu. Gerçekte ise 1 mart 2012 de 30 yıl bitmiş olacak. Haz Grup faaliyete başlayalı ise yaklaşık 34 yıl oldu.

Haz Grup bugünkü konumuna; çalıştığı projelerde gösterdiği üstün performans, verdiği sözleri yerine getirme ve kaliteden ödün vermeme sayesinde ulaşmıştır.

Bugün Grubumuzun sahip olduğu para, gayrimenkul, mülk çok az olabilir. Ancak, sahip olduğu tecrübe, bilgi birikimi, saygınlık bu dalda faaliyet gösteren hiçbir firmanın ulaşamayacağı boyuttadır. Dünyanın her yerinde bize verilen değer, gösterilen ilgi ve yakınlık bunun en açık kanıtıdır.

Buna rağmen olmamız gereken yerden çok uzakta olduğumuz da su götürmez bir gerçektir. Bu konuda özeleştiri yapıp neler yapmamız gerektiği konusunda sürekli çalışmamız gerekiyor. Yapılan ve yapılacak bu çalışmalar içinde hiç şüphesiz en önemli olanı “Eğitim” dir.

Eğitim denince, Haz Grubun vizyonu olarak düşündüğüm üniversite geldi aklıma .Dünya da büyük şirketler, varlıklarını/isimlerini ilelebet devam ettirebilmek için ya vakıf kuruyor ya da üniversite.

Neden bizim üniversitemiz olmasın. Üniversite kurmak tabi ki kolay değil ama imkansız değil. Haz Grubun 50. kuruluş yıl dönümünde HAZ ÜNİVERSİTESİ’nin açılışını yapmak herhalde onurların en büyüğü olur.

Türkiye’de değil “dünyadaki” seçkin üniversiteler arasında yer alacak –ki Haz’a da bu yakışır- HAZ ÜNİVERSİTESİ bünyesinde Tıp Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Sosyal Bilimler Fakültesi yanında Taş Mühendisliği Fakültesi (Stone Engineering Faculty) de vizyonumuzun bir parçası olarak mutlaka olmalıdır.

Hedefi olmayanın geleceği olamaz sözünden hareketle, hedefimizi ne kadar yüksek koyarsak, o derece başarılı olacağımız kesindir. Her yıl tüm şirketlerimizde hedef tespit edip bu hedefe ulaşmak için bütün imkanlarımızı seferber etmeliyiz ki Grubumuzun 50. Kuruluş yıldönümünde HAZ ÜNİVERSİTE’mizin açılışını yapabilelim.

2012 ye girdiğimiz rekabetin sınır tanımadığı bu dönemde, sloganımız;

Haz Elemanları

- Yorulmaz,
- Uyumaz,
- Acıkmaz,
- Pes etmez,
- Yılmaz,

İle hedeflerimizdeki çıtayı daha daha yükseklerle koyarak, hakettiğimiz yere ulaşabilmemiz için hep birlikte çalışacağız.

Bundan sonraki

bültenlerde tecrübe ve deneyimlerimizi sizlerle paylaşmak ümidiyle, bültenimizin hayırlı olmasını diler, her şeyin gönlünüzce olduğu, sağlık, mutluluk ve başarı dolu bir yıl dilerim.



Yeni İmalat Hattımız



Su Jeti (WaterJet)

Makinemiz Amerikan patentli Flow MACH3 markası adı altında İtalya'da üretilmiştir. Su jeti (Waterjet) makinemiz 2001 yılında Cezayir'de Villa Rivaud projesi için alındı. Projenin büyük bölümü bu makine ile kesim yapılarak üretildi. Şimdi sizlere bu makinenin teknik bilgilerini vererek biraz tanıtmak istiyorum. Su jeti ile kesme yöntemi, kalınlıkları 0,1 mm'den 200 mm'ye kadar sert veya yumuşak ayrımı olmaksızın, yeryüzündeki tüm malzemeleri 0.1 ila 1.1 mm. Arasında su veya su-abrasiv

karışımı hüzmesi ile kesebilen bir teknolojidir. Kesim tasarımını bilgisayar ortamında yaptığımız için prototip veya seri üretime çok hızlı geçebilmekteyiz. Her sektöre ve her formdaki kesim işlemine cevap verebiliyoruz. Çok zikzaklı, keskin köşe, dar açılı, küçük radüslü, iç ve dış kesim işlerini hassas, pürüzsüz ve tam dik olarak kesebiliyoruz. Kesim başlangıcının malzeme kenarından olması gerekmediği gibi, herhangi bir noktadan girerek kesime başlayabiliyoruz.





Waterjet teknolojisinin önemli avantajları

- Soğuk bir proses olması sayesinde, termik nedenlerden kaynaklanabilecek, yanma, damlacık oluşması (erime), sertleşme şekil değiştirme gibi sorunlar olmayacaktır.
- Laze ile kesilmeyecek farklı yanma veya erime sıcaklıklarına sahip malzeme çiftleri, sandviç malzemeler su jeti ile kesilebilir.
- Malzeme yanması veya erimesi olmadığından, işlem sırasında hiçbir kimyasal kirlilik oluşmaz. Bu avantajı sayesinde, gaz emme, arıtma, filtrasyon gibi ek yatırıma gerek göstermez.
- Kesim izi aralığının çok dar (maks 1.1mm) olması sayesinde malzeme kayıpları en aza indirilir.
- Kesici unsur olan su jeti hüzme çapına bağlı olarak, çok dar ve keskin köşelerin işlenmesi (kesilmesi) mümkündür.
- Diğer yöntemlerle kesilemeyecek petek dokulu tüm malzemeler, su jeti ile kesilebilir.
- Kesime kesitinde, alt ve üst tarafında çapak oluşmaz, böylelikle ek bir taşlama, düzeltme işlemi gerekmez.
- Erime veya yanma riski olmaması sayesinde çok ince malzemeler kesilebilir.
- Aynı kesme donanımı ile hiçbir değişiklik yapmaksızın, yalnızca kesme hızlarını değiştirmek suretiyle bir malzemedan diğer malzemeye geçilebilir, böylelikle özellikle fason amaçlı kesimde makine ve donanım ayar zamanları tamamen ortadan kaldırılmış olur.
- Malzeme ile kesme ucu arasındaki toleransın nispeten büyük olması sayesinde özellikle üç boyutlu (hacimsel) kesimlerde, mesafe kontrol hatalarından oluşabilecek kesim düzgünsüzlükleri meydana gelmez.

Su-Abrasiv karışımı ile kesilen malzemeler

- Karbonlu ve paslanmaz çelikler.
- Titanyum tungsten alaşımları, tüm sert metaller.
- Alüminyum, bakır, pirinç, kurşun tüm yumuşak metaller.
- Karbon, kevlar, lastik kaplı metaller, kompozite.
- Mermer, granit, seramik.
- Kurşun geçirmez, lamine camlar.
- Ve yeryüzündeki tüm malzemeler.



Su ile kesilen malzemeler

- Lastik plastik türevleri.
- Ağaç ve ağaç ürünleri.
- Yer kaplama malzemeleri.
- Sünger poliüretan, köpük.
- Kumaş, deri-tekstil ürünleri
- Paspas halı.



ISO 9001 : 2008 Belgesi Yenilendi



Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2005 yılından beri sahip olduğu ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi ile çalışmaların 6 yıldır yürütüldüğü TÜV Rheinland grubundan ayrılarak farklı bir bakış açısı yakalamak için TÜV-SÜD ile anlaşmıştır. 2011 Kasım ayı itibarı ile belgenin yenilenmesi için Haziran 2011 de çalışmalar başlatılmıştır. TÜV-SÜD denetçisi Sn. Bora BERKER denetim yapmış, tüm Haz Metal personelinin çalışmaları ve gayretleri sonucu ISO 9001:2008 kalite yönetim sertifikasını Aralık 2011 tarihi itibarı ile teslim alınmıştır.



Serap REYHANİYE
 Kalite Yönetim Temsilcisi

Değerli Çalışma arkadaşlarım,

2011 yılı firmamıza bir çok yeniliği ve değişimi getirdi. Bunların başında yönetim kadromuzun değişmesi, organizasyon yapımızın dağılımı, yeni çalışma arkadaşlarımızın firmamıza katılımları oldu. Kalite olarak bizimde 2011 yılı değişimlerle geçti. Bu değişimlerin departmanım olarak en önemlisi bu sene yapılmış olan ISO 9001:2008 Kalite Yönetim sertifikasyonunun yenilenme çalışması oldu.

Oluşturulan yeni organizasyon yapısı ve yeni görevlendirilmeler nedeni ile tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte sistemimizin yeni yapıya adapte olması için çabaladık. Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza ISO konusu da eğitimler vererek yeni denetim ekibimizi oluşturduk. Bununla birlikte Genel Müdürümüz H. Gökhan EREN'le birlikte ISO konusunda hangi noktada olduğumuzu görmek, eksiklerimiz varsa gidermek veya fazlalıklarımız varsa üstümüzden atmak için bizi tanımayan bir gözle denetlenmek ve incelenmemiz gerektiğini gördük. Bu sebeple 2011 Haziran ayında denetim kuruluşumuza değiştirdik.

Kasım ayında gerçekleşen denetim birçok arkadaşım için bir ilk oldu. Süreç denetimlerinin hepsinde bizzat kendim gözlemci olarak katıldım ve gördüm ki firmamıza yeni katılan ya da yeni görevlendirilen tüm arkadaşlarım bu konuda gayet etkili ve özenli çalışmışlar.

Bu özen ve gayretleri denetime gelen Bora BERKER beyinde gözünden kaçmamış olup bu kadar yeni ve genç bir ekiple bu kadar çok şeyi başarmamız takdir edildi. Sistemimiz konusunda yapılan övgüler çok gurur vericiydi. Olması gereken her denetçi gibi tabii ki sistemimizi geliştirme anlamında bize önerilerde bulunuldu. Bu öneriler önümüzdeki dönemlerde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Bu kadar gayret ve çabanın tabii ki meyvesi olacaktır. Bu konudaki Haz Metal A.Ş.'nin meyvesi; 2011 Aralık ayı içerisinde teslim aldığımız yeni ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi sertifika oldu. Bu sertifikamız gerek internet sitemizde gerekse fabrikanın belirli yerlerinde bulunmakta.

Sertifikamızın alınmasında emeği geçen, yapılan çalışmalara zaman ayırmış olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

2012 yılının yenilik ve güzellikleri tüm fabrika çalışanlarına getirmesini dilerken yeni yılın tüm başarıları firmamıza getirmesini temenni ederim.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ NEZDİNDE KİŞİSEL KORUYUCU MALZEMELERİ KULLANMANIN ÖNEMİ

Haz Şirketler Grubunun tüm şirketlerinde çalışanların haklarının korunması ve gözetilmesi konusundaki gösterdiği hassasiyet ve yaklaşıma çok önem verildiğini bizzat gözlemlemiş ve tecrübe etmiş bulunmaktayım.

Ne mutlu ki Haz Şirketler Grubunun kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı olan, her zaman mütevazı kişilik yapısını kendisinde barındıran ve her fırsatta dile getirdiğim gibi yaşamımın önemli rol modellerinden olan Abdurrezzak Yeşilkaya ile tanışmak ve kendisi ile çalışmak imkanına sahip oldum. Öncelikle belirtmek isterim ki vekilliğini üstlendiğim Haz Şirketler Grubu ile çalışmak tarafıma her zaman onur verdiği gibi, Haz ailesinin bir parçası olmak her bir çalışan gibi şahsım için de çok önemlidir.

Haz Şirketler Grubu kurumsal sistem ve işleyişi ile gerek ulusal gerekse uluslararası platformda gerçekleştirdiği başarılı çalışmalar ile pek çok kişiye istihdam yaratmıştır. Haz Grup sisteminde bulunan tüm departman ve görevlerde çalışan herkes bu sistemin parçası olup, ekip anlayışı ile hareket edilen grupta her geçen gün yeni projeler ile çalışma grafiği ve başarısı yükselmektedir ve yükselmeye de devam edeceği inancındayım.

Haz Grup Bülteni'nin Ocak ayı sayısında sizlerle grubunda çok önem verdiği bir konu olan İş Sağlığı ve Güvenliği hakkında bilgi paylaşımında bulunmak istedim. Zira istihdam edilen çalışanların güvenliği yanı sıra iş güvenliğinin sağlanması günümüz koşullarında hayati öneme sahip konulardır.

Teknolojik gelişme ve sanayileşme sürecinin yoğun bir şekilde yaşanması sebebiyle, çalışma alanlarına yeni giren iş kolları ve yeni teknoloji iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin önemini arttırmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş kazaları ve meslek hastalıklarından çalışanları korumak, daha sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır. Belirtilen sebeple üretim güvenliğini sağlayarak verimi artırma ve işletme güvenliğini sağlamak hususları oldukça önem taşımaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, işyerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli faktörlerden kaynaklanan sağlığa zararlı şartlara karşı önlem almak amacıyla yürütülen sistemli ve bilimsel çalışmalar bütünüdür. İş güvenliği çalışmalarının çalışanları korumak, üretim ve işletme güvenliğini sağlamak gibi amaçları bulunmaktadır.

İşyeri uygulamasında iş sağlığı ve güvenliği süreci, gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasıyla başlar. Ancak alınan önlemlere çalışanlarca uyulması önemli olup, aksi halde çalışanlar ciddi tehlike ve riskler ile karşı karşıya kalabileceği gibi, iş güvenliği tedbirlerine uyulmaması sonucunda oluşan ihmalleri neticesinde telafisi imkansız zararlar ile karşı karşıya kalabileceklerdir.



Hayriye DEĞİRMENCI

Ayrıca işçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi haklı fesih nedeni oluşturur (İK. m.25/II, ı). İşverenin haklı nedenle fesih hakkını kullanabilmesi için mutlaka bir zararın meydana gelmesi de gerekli değildir. İş güvenliğinin tehlikeye düşürülmesi yeterlidir. Yargıtay, işçinin davranışı kendi sağlığına ve güvenliğine zarar verecek nitelikteyse, bu davranışın haklı nedenle fesih hakkına yol açacağını kabul etmektedir.

1475 sayılı İş Kanunundaki “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği” kavramı yerine, 4857 sayılı İş Kanununda daha geniş kapsamlı ve evrensel bir kavram olan “İş Sağlığı ve Güvenliği” kavramı kullanılmıştır. AB uyum çalışmaları çerçevesinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 78. maddesine göre çıkartılan yeni yönetmeliklerle birçok yenilikler öngörülmektedir. İş Kanunu 77. maddesi iş sağlığı ve iş güvenliğini düzenlenmiş, “İşçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdür” hükmünü belirtmiştir.

Belirtilen sebeple oluşturulan “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği” 6. maddesinde “İşçiler, işverene karşı yükümlülükleri saklı kalmak şartıyla işyerinde sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi için;

- a) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, işveren veya işveren vekili tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili talimatlara uymakla,
- b) İSGB veya işletme dışından hizmet alınan birimlerin yapacağı çalışmalarda işbirliği yapmakla,
- c) İş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılmakla,
- ç) Makine, tesisat ve kişisel koruyucu donanımları verilen talimatlar doğrultusunda ve amacına uygun olarak kullanmakla, yükümlüdürler.” hükmü düzenlenmiştir.

Yine İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği 13. maddesinde

a) İşçiler, davranış ve kusurlarından dolayı, kendilerinin ve diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin olumsuz etkilenmemesi için azami dikkati gösterirler ve görevlerini, işveren tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yaparlar.

b) İşçiler, işveren tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda, özellikle;

1) Makina, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını doğru şekilde kullanmak,

2) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve kullanımdan sonra muhafaza edildiği yere geri koymak,

3) İşyerindeki makina, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalardaki güvenlik donanımlarını kurallara uygun olarak kullanmak ve bunları keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek,” durumunda oldukları belirtilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Listesi
Tebliği yayınlanmış olup, işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları listesi az tehlikeli işler, tehlikeli işler ve çok tehlikeli işler ayrımı yapılarak düzenlenmiştir. Örneğin; taş ocaklarında yapılan işler (taş çıkarma, kırma ve taş ocağında yapılan kesme işleri), mermer ocakları, blok mermer işlenmesi ve taş yontma, öğütme ve kırma işleri vs. ağır tehlikeli işler grubunda düzenlenmiştir.

İnşaat sektörü, madencilik, metal sanayi iş kolu sektörü gibi sektörler iş güvenliği konusunda son derece öneme sahip sektörlerdir.

Madencilik sektörü, doğası gereği girdiği riskler nedeniyle nitelikli meslekler grubunda yer almakta, bilgi, deneyim ve uzmanlık gerektiren en ağır ve tehlikeli sektörlerin başında gelmektedir. Madencilik sektörü, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de, iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından en riskli sektörler arasındadır.

Risk faktörlerinin başında kişisel koruyucu donanımların (KKD) çalışanlarca kullanılmaması gelmektedir.

Kişisel koruyucu donanımlar, bir veya birden fazla sağlık ve güvenlik tehlikesine karşı korunmak için kişilerce giyilmek, takılmak veya taşınmak amacıyla tasarlanmış herhangi bir cihaz, alet veya malzemeyi ifade eder.

Maden sektörü ağır tehlikeli işler sınıfında olduğu için tarafımızca bu sektör emsal olarak seçilmiş olup, diğer sektörlerdeki kullanılması gereken kişisel koruyucu malzemeler yaklaşık olarak benzerlik arz ettiğinden aşağıda kişisel koruyucu malzemelerin ne şekilde kullanılması gerektiği açıklanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sitesinde de açıklandığı üzere, baş koruyucuları, madenlerde en yaygın olarak kullanılan koruyucudur. Geleneksel madenci baretleri, madenlerde çarpmadan dolayı meydana gelecek ve parça düşmesinden kaynaklanacak zararları önemli ölçüde azaltan özelliğe sahiptir. Baretlerde bir lamba ayağı ve kablo tutacağı bulunur ve buraya madenci lambası takılır. Yüz korumanın gerektiği maden işlerinde tam yüz siperli baretler, gürültüden korunma gereken maden işlerinde kulak koruyuculu baretler kullanılabilir. Sürekli aydınlatmanın sağlanamadığı madenlerde, baş lambaları, madencilerin etkin ve güvenli çalışmaları için çok önemlidir. Bazı maden işleri el, kol ve deride tahrişe neden olabilir. Buna karşı eldiven ve benzeri el ve kol koruyucuları kullanılmalıdır.

Birçok maden işlerinde, madencinin maruz kaldığı tehlikelerin özelliğine bağlı olarak göz ve yüz koruyucuları kullanılmalıdır. Tam yüz koruması gerektiren kaynak, kırma, öğütme, kesme, delme, doğrama ve benzeri işlemler sonucu oluşabilecek parçacıklara karşı madenciye korumada tam yüz siperi kullanılabilir.

Madenin kuru ya da ıslak olmasına bağlı olarak, deri ya da lastik iş ayakkabıları kullanılabilir. Ayakkabılarda, delinme ve kırılmaya dayanıklı, kaymayı önleyici bir taban, darbeye karşı dayanıklı bir dış yüzey ve parça düşmelerine karşı burunda çelik maskarat bulunmalıdır.

Toz, madenlerde en çok karşılaşılan risk faktörüdür. Bu nedenle, toza karşı yeterli korunma sağlanmalıdır. Kömür tozu ve diğer ortam tozlarının çoğu, pahalı olmayan bir yarım yüz toz maskesi kullanımı ile etkin bir şekilde filtrelenebilir. Esnek yapıda kauçuk malzemeden yapılmış bir ağız/ burun maskesi ve değiştirilebilir filtreli maskeler etkili koruma sağlayabilir. Ortamda bulunabilecek toz, sis, duman, organik buharlar ve asit gazlarının bileşimleri gibi hava kirleticileri, akciğerde kaynağa veya geri dönüşü olmayan



meslek hastalıklarına neden olabilir. Bunlardan korunmak için iki tarafça da kartuş bulunan uygun solunum maskelerinin kullanılması gerekir.

4857 sayılı İş Kanunu 4. maddesinde yer alan istisnalar dışında tüm iş ve iş ilişkilerinde **4857 sayılı İş Kanunu** hükümleri uygulanır. İş Kanunu kapsamı dışındaki işlere ise **Borçlar Kanunu**'nun "Hizmet Akdi"ne ilişkin hükümleri uygulanır.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu 11 Ocak 2011 tarihinde kabul edilmiş olup, Kanun 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Yürürlüğe girecek olan Türk Borçlar Kanunu işçi ve işveren ilişkileri ve hizmet sözleşmelerinde kapsamlı değişiklikler meydana getirmiştir.

"İşçinin özen ve sadakat borcu başlıklı" **396. maddesi** mevcut Borçlar Kanunu metnine nazaran daha kapsamlı ve ayrıntılı olarak düzenlenmiş olup,

"İşçi, yüklendiği işi özenle yapmak ve işverenin haklı menfaatinin korunmasında sadakatle davranmak zorundadır.

İşçi, işverene ait makineleri, araç ve gereçleri, teknik sistemleri, tesisleri ve taşıtları usulüne uygun olarak kullanmak ve bunlarla birlikte işin görülmesi için kendisine teslim edilmiş olan malzemeye özen göstermekle yükümlüdür.

İşçi, hizmet ilişkisi devam ettiği sürece, sadakat borcuna aykırı olarak bir ücret karşılığında üçüncü kişiye hizmette bulunamaz ve özellikle kendi işvereni ile rekabete girmez.

İşçi, iş gördüğü sırada öğrendiği, özellikle üretim ve iş sırları gibi bilgileri, hizmet ilişkisinin devamı süresince kendi yararına kullanamaz veya başkalarına açıklayamaz. İşverenin haklı menfaatinin korunması için gerekli olduğu ölçüde işçi, hizmet ilişkisinin sona ermesinden sonra da sır saklamakla yükümlüdür." hükmü getirilmiştir.

Yine mevcut Borçlar Kanununda yer almayan bir hüküm olan "İşçinin düzenlemelere ve talimatlara uyma borcu" **399. madde ile** "İşveren, işin görülmesi ve işçilerin işyerindeki davranışlarıyla ilgili genel düzenlemeler yapabilir ve onlara özel talimat verebilir. İşçiler, bunlara dürüstlük kurallarının gerektirdiği ölçüde uymak zorundadırlar." şeklinde düzenlenmiştir.

Yukarıda açıklandığı üzere iş sağlığı ve güvenliği önlemleri nezdinde çalışanların işveren tarafından temin edilen kişisel koruyucu malzemeleri ve diğer güvenlik malzemelerini kullanması hem kendi sağlıkları hem de iş yeri güvenliği açısından oldukça önemli olup yaşanması kuvvetle muhtemel olan pek çok hadiseden de kendilerini koruyacaktır.

Avukat-Marka ve Patent Vekili
 Hayriye DEĞİRMENCI

Eğitimciden Notlar..



Hafize KARGI

Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş beyaz yakalı çalışanlarına Adana HK Eğitim Danışmanlık Merkezin den Hafize Kargı 16 Kasım 2011 de “Müşteri Odaklı Satış” eğitimi, 17 Kasım 2011 de “Zaman Yönetimi” eğitimi Haz Metal Şirketi toplantı salonunda verdi.

16 Kasım tarihinde, Haz Metal Şirketler Grubu’nun 12 çalışanı ile birlikte “Müşteri Odaklı Satış” eğitimini gerçekleştirdik.

Eğitimde; satış ve pazarlama kavramlarının ayrı ayrı üzerinden geçerek; iç müşteri ve dış müşteri odaklılık konularına yönelik neler yapmamız gerektiğini paylaştık.

Pazarı Öngörmek, Pazarı Tanımak ve Müşteri Odaklılık yetkinliklerini inceledik. Kazan-kazan ilkesi ile müşteri itirazlarını farklı müşteri profillerine göre yönettik ve oyunları ile süreci pekiştirdik.

Çalışmada;

“Yapılan her işin amacı müşteri yaratmak ise; “müşteri odaklı” olmak; olmazsa olmazımız ilkesinden yola çıkarak, işimizin varlığını ve devamlılığını sağlayan müşterilere nasıl odaklanırsınız, önceliğimiz olduklarını nasıl hissettiririz temasına yoğunlaştık.

17 Kasım tarihinde ise; 32 çalışan ile birlikte, iki ayrı grup halinde “Zaman Yönetimi” eğitimini gerçekleştirdik.

Geri döndürülemeyen kaynak olan zamanı etkin kullanma, planlayabilme, denetleyebilme becerisini geliştirmeyi hedefleyen programımız içerisinde uygulamalar yaparak; acil, önemli ve önceliklileri birbirinden ayırarak yönetimi elimize alma yaklaşımından yola çıktık.

En Çok Zamanımı Ne Alıyor?, Neden Yetişemiyorum Hayata? diye baktığımızda uygulamalar bize nerelerde daha fazla zamanımızın kullanıldığını açıkça gösterdi.

Katılımcı Yorumları

Leyla BAĞDADIOĞLU

Eğitim faaliyetlerinin gerek şirketimize gerekse şirket personeline başarı ve motivasyon olarak geri döneceğine inanıyorum. En son katıldığım ‘Zaman Yönetimi’ ve ‘Müşteri Odaklı Satış’ konulu eğitimleri içerik olarak çok yararlı buldum. Eğitimcimiz Hafize Hanımın bilgisi ve sunumu da gayet başarılıydı. Yararlı ve eğlenceli bir eğitimdi. Şahsi olarak eğitimde aldığım bilgileri pratik anlamda işimi yaparken uygulamaya çalışıyorum. Eğitimlerin devamını diliyorum.

Sinan UZUN

Zaman yönetimi eğitimi, işyerinde zamanı en doğru ve verimli bir biçimde kullanabilmeyi ve öncelikleri sınıflandırırken daha etkin olmam konusunda bilinçlendirdi. Bu sayede iş hayatımda ‘gerekli ve gereksiz’ kavramlarını bırakıp, “önemli ve daha çok önemli” kavramlarına yoğunlaşmamı sağladı. Bu bilinç sosyal hayatıma da yansıdığından yaptığım şeylerden çabuk sıkılma (kısıtlı zaman) gibi sorunları bir nebze ortadan kaldırdı.

Onur AYDOĞAN

Şirketimize bugüne kadar “ISO 9001 Uygulamalı Bilgilendirme ve İç Denetçi”, “Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti” ve “Zaman Yönetimi” olmak üzere 3 eğitimde bulunma fırsatım oldu. Bu eğitimlerin Haz Metal çalışanları olarak bize, iş yaşamındaki diğer çalışanlara göre ayrıcalık kazandırdığına inanıyorum. İş hayatında herkes kendi işini en iyi şekilde yaptığına inanır. Ancak günümüzdeki yoğun iş temposu içinde birçok insan plansız ve düzensiz çalışmakta ve yoğunluktan bunun farkına bile varamamaktadır. Aldığımız eğitimlerin bize, çalışırken işlerimizi planlı ve sistemli bir şekilde yapabilmemiz için yardımcı olduğunu düşünüyorum. Şirketimizde günlük işlemlerimizi yaparken aldığımız eğitimlerle çalışmalarımızın desteklenmesi işlerimizi daha bilinçli ve güvenle yapmamızı sağlıyor. Bu eğitimlerin sıklaştırılması ve eğitimlere daha çok çalışanın dahil edilmesiyle eğitim kapsamının artırılması şirketimizin eğitimlere verdiği önemi göstermesiyle birlikte günden güne daha çok uzmanlaşan bir ekip ile çalışmalarına devam etmektedir.

Selda YURTSEVEN

İş Verimliliği ve kişiye kattığı pozitif ve kaliteli bir hayat anlayışını beraberinde getirdiğini o güne kadar alınan kısa zamanlı eğitimde olsa bunu görme ve uygulama çabasını göstermiştir. Bunun devamı belki de bizlere bu fark edemediğimiz ya da gözardı ettiğimiz bilinçsiz alışkanlıklarımızdan kurtarıp bize daha mutlu ve çalışmanın onurlu bir uğraş olduğunu kişinin verimli ve kaliteli iş üretmesine ve geriye dönük bir maliyet unsuru olmayan değerli bir süreç olduğunu hatırlattı. Teşekkür ederiz.

Suzi HURİOĞLU

“Zaman Yönetimi” ve “Müşteri Odaklı Satış” eğitimleri ile zamanımı zı etkin ve verimli kullanmak ve satış süreçlerini günümüz müşteri beklentilerine uygun olarak yeniden tasarlamak konularında bilgi sahibi olduk. Bu eğitimler ile iş arkadaşlarımla ve benim zamanımı kendimizi en önemlisi de müşteri ilişkilerini yönetmede bizi başarıya götüreceğine inanıyorum. Teşekkür ederiz.



İşyerimizde çalışanlarımızın sağlığını korumak ve iş yerimizde iş güvenliğini sağlamak amacı ile bu konuda uzman olan danışmanlar eşliğinde çalışmalara başlanmıştır.

Bu kapsamda bugüne kadar çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiş, iş yerimizde gerekli gürültü ve benzeri ölçümler yaptırılmış bu ölçümlerin sonucuna göre çalışanların kullanması gereken iş sağlığı ve güvenliği malzemeleri çalışanlarımıza verilerek kullanmaları sağlanmıştır.

Zaman zaman da bu malzemelerin gerektiği şekilde kullanılıp kullanılmadığı hususunda gerekli denetimler yapılmaktadır. Bu çalışmalarımızın amacı, iş sağlığı ve güvenliği hakkındaki yasal mevzuat hükümlerini yerine getirmek ve sonuç olarak ta çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini sağlamaktır.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarımız bundan sonrada aralıksız olarak devam edecektir. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve iş güvenliği konusundaki duyarlılığı için şirket olarak teşekkür ederiz.



Ayın Çalışanları



Mehmet Akın Göden
Ekim 2011

25.05.1981 yılında İskenderun'da doğdu. Eğitimini İskenderun Lisesinde tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası. 13.03.2006 yılından beri Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş de çalışmakta. İş yerinde göstermiş olduğu performansı, çalışma azmi, ve üretimdeki aciliyetin farkında olarak diğer birim çalışanlarına malzeme yetiştirmek için gösterdiği azim ve desteğinden dolayı Ekim 2011 ayın çalışanı olarak seçilmiştir.



Arif Aksoy
Kasım 2011

14.09.1977 yılında İskenderun'da doğdu. Eğitimini Endüstri Meslek Lisesinde İskenderun'da tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası. 20.04.1999 yılından beri Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş de çalışmakta. İş yerindeki düzenli, dikkatli, sessiz, sakin biri olması ve kendisine amirleri tarafından verilen işleri en iyi şekilde bitirme çabası Kasım 2011 ayın çalışanı seçilmesine neden olmuştur.



1 Fıkra

Cellatlar bir rahip, bir sarhoş ve bir mühendisi giyotinin yanına getirirler. Cellat ilk başta rahibe yüzünün tepeye mi, aşağıya doğru mu bakmasını istediğini sorar.

Rahip yüzünün tepeye döndürmek, ölürken cennete bakmak istediğini söyler. Cellat giyotinin büyük bıçağını yukarıya çeker. İpi serbest bırakmasıyla beraber bıçak jozla aşağı iner ve rahibin boynuna gelmesine birkaç santim kala durur.

Cellat bunun ilahi adalet olduğuna kanaat getirir ve rahibi serbest bırakır.

İkinci sırada sarhoş giyotine yerleştirilir, ona da aynı soru sorulur. Sarhoş da rahip kadar şanslı olabileceği ümidiyle yüzünü tepeye döndürür. Giyotin bıçağı tepeye çekilir, serbest bırakılır, hızla inen bıçak sarhoşun boğazına birkaç santim kala durur.

Cellat sarhoşu da serbest bırakır.

Sıra mühendise gelir. O da yüzünü tepeye çevirmek istediğini söyler. Cellat giyotinin bıçağını yavaşça yukarı çekerken birden mühendisin sesi duyulur.

"DURUN!!! Sanırım problemi buldum. Tam şurada halat takılıyor!!!"



İyi ki doğdunuz..

Haz Metal

Serdal Demir
Ruskat Ekinci
Hülya Deli
Ebru Aslan
Adil Yeşilkaya
Ercan Dikmen
Güllü Yeşilçimen
Berhan Bayrakçı
Bülent Kırpıcı
Sinan Uzun
Savaş Baysal
Asif Karaali
Selim Sürmeli
Cumali Fındık
Nezih Karaca
Turhan Kakeci
Cengiz Korkmaz
Emin Mercanoğlu
Güzel Görce
Turgay Bitkin
Mehmet Bolat

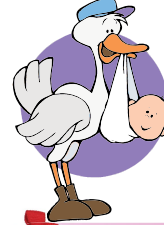
Haz Mermer

Figen Yayman Karaali
Vecih Yeşilkaya
Ayla Kasap Cavlaz
Zakir Arslan
Kemal Gencay
Ali Taşar
Metin Başkasezel
Gürkan Usta
Pınar Yıldırım
Emrullah Balur
Günay Altay
Osman Yılmaz
Halil Özdemir
Alp Yıldırım
Mehmet Özyön
Muzafer Koçer
İbrahim Sadıç
Erhan Koçer



Sudoku

1		9	2					
6			7	3		4		
	4		1			2		
9							3	
	5		4		7		6	
	6							9
		2			8		4	
		6		2	1			7
					4	1		5



Hacı İyleği Ağırlama Zevkini tadanlar

Emin Mercanoğlu

Eda

Haz Metal

Kasım

Yusuf Şaman

Ege

Haz Metal

Kasım

Doğan Yemiş

Melike

Haz Metal

Aralık

Adil Yeşilkaya

Ali Kerem

Haz Metal

Aralık

Haz Metal San. ve Tic. A.Ş.

Mareşal Çakmak Cad. Selçuk Apt.

Kat.1 Posta Kutusu 150

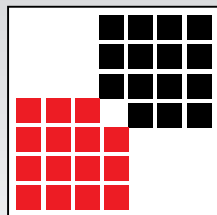
31200 İskenderun, Hatay

Tel : +90 (326) 613 48 84

Faks : +90 (326) 613 48 81

E-mail : info@hazmetal.com

Web : www.hazgrp.com



HAZ
Şirketler Grubu

www.hazgrp.com

HAZ GRUP BÜLTEN YAYIN KURULU

Bülten Sorumlu Müdür

H. Gökhan Eren

Haber Merkezi

Hülya Girişen

Ali Yeşilkaya

Çiğdem Reyhaniye

Grafik - Mizanpaj

Murat Gül

Baskı Yeri : Color Ofset Ltd. Şti

İskenderun