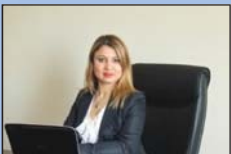


HAZ GRUP BÜLTEN



Röportaj
Can İl
Haz International



Hayriye DEĞİRMENCİ
Yapı İşlerinde Kişisel
Koruyucu Donanımların
Önemi



Referans Projelerimiz
Museum of Islamic Arts
Doha / Katar



Teklif Verilen Projelerimiz
Yas Mall
Abu Dhabi / UAE



*24 Mart 2012 Cumartesi günü Hatay Ottoman Palace'ta düzenlenen
2011 yılı Hatay İli vergi rekortmenleri ödül töreninde,
Haz Mermer San. ve Tic. A.Ş. adına
Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Abit Yeşilkaya,
En çok yatırım yapan 5. firma ödülünü almıştır.*



Eğer Tanrı şair olsaydı, inanıyorum bu dünyaya gönderdiği en güzel şiirlerden biride sen olurdun.

Biraz içli, çalışanlarıyla kafiyeli, ailesiyle redif oluşturmuş, hafiften aruzu andıran modern bir şiir.

Onun kendi şahsına münhasır tarzı evrenin şiirinin en ince motiflerini teşekkül etmektedir.

Hoyratlığın semtine bile uğrayamadığı, nezaketin yüzünü aydınlatan, saygıya sevgiye ders veren tertemiz bir yürek... Fedakarlık abidesi, tunç heykeller gibi dimdik, dirayet sahibi ve azimli, doğruluğun yolunu aydınlatan senin gibi değerlere her daim ihtiyacımız olacak.

Senin için güzel şeyler dilememize lüzum yok; çünkü (affına sığınarak) ilahi adalet er geç tecelli eder...

Halil Gökhan Eren
Bülten Sorumlu Müd.

BAŞARI...

Başarı nedir?

Ne anlama gelir?

Başlanılan hedeften sonuna kadar götürdüğü arasındaki çizgi diyebilir miyiz?

Bir potansiyeldir başarı, sonuçtur. Göreceli bir kavramdır aynı zamanda.

Yaşamı boyunca başarı ve başarısızlıklara imza atmış nice insanlar vardır.

Kimisi daha en başından sonuna kadar güçlü, kararlı bir mücadeleyle amacına ulaşırken, kimisi de ulaşamayacağını düşünerek yarı yolda pes etmiştir.

O'nun kitabında pes etmek yazmaz.

Başarıya giden yolda en önemli faktör kararlılık, mücadele, azim ve isteğimizin kaybolmamasıdır.

İnanmak başarmanın sırrı değil midir?

İnsanı ayakta tutan en önemli değer azmini korumak mücadeleyi sürdürmek ve aklını kullanabilmek değil midir?

O'nda hepsi mevcut.

O'ndan öğrendim... Başarısızlık diye bir şey yoktur, yalnızca hatalarımız vardır, ve çalışılan yerde her zaman hata yapılır.

Saygılarımla

Halil Gökhan Eren
Genel Müdür
Haz Metal A.Ş.



Röportaj

Sn. Can İl

CAN İL Kimdir?

1960 Adana doğumluyum. 2 çocuğum var.

Kaç yıldır Haz Grup'tasınız?

22 yıl.

Kaç yıldır yurt dışında bulunuyorsunuz?

34 yıl olmuş.

Mesleğiniz nedir ve mesleğinizin zorlukları nelerdir?

İnşaat Mühendisiyim. Doğru olmayan insanlarla çalışmak beni çok zorluyor.

Bir meslek seçme şansınız olsaydı ne seçerdiniz?

Pilot olmak isterdim.

Sizi buraya taşıyan önemli dönüm noktaları nelerdir?

Normal bir insan gibi çalışıyorum. Tek farkım uzun saatler çalışıyorum.

Haz grubun içinde bulunduğu sektör hakkında düşünceleriniz nelerdir?

İçine girince anlaşılan, çok detaylı ince bir meslek.

En büyük hayaliniz nedir?

Adaletli bir dünyada yaşamak.

Dış görünüş olarak yakışıklı ve karizmatiksiniz bunun zorluklarını yaşıyor muyuz?

Çok naziksiniz, sağ olun. Bunlar sizlerin takdiri. Ben normal (prezantabl) bir görüntüde olduğumu düşünüyordum ve de öyle olmayı isterim. Zorluk veya kolaylık yaşadığımı düşünmüyorum.

Bulunduğunuz ülke ile Türkiye'deki şartları genel olarak kıyaslayacak olursak bize neler söyleyebilirsiniz?

Her ülkede kendine has lokal zorluklar olduğunu düşünmek gerekiyor. İngiltere'nin gelişmiş olması, zorluksuz olduğu anlamına gelmemeli. Her yerde hayat mücadele gerektiriyor.

Hayatta örnek aldığınız biri oldu mu?

Hayır, birisini örnek almayı hiç düşünmedim, kolayda bir iş değildir diye düşünüyorum. Ama yaşadıklarına tanık olduğum dört kişiye hayranlığım var.

ELYSIA size ne çağırıyor?

İsim yabancı gelmiyor. J Birinci sevgilim.

JAN size ne çağırıyor?

Bu isimde yabancı gelmiyor. J ikinci sevgilim.

Çalışma hayatınızda en önemli prensiplerinizi nelerdir?

Doğruluk ve konsantre.

İş hayatınızdan arta kalan zamanınızda nasıl vakit geçiriyorsunuz?

Kesinlikle evde internet'te ve tv seyrederek.

İş yaşamınızla özel hayat dengesini nasıl sağlıyorsunuz?

Böyle bir dengenin peşinde koşmuyorum. Hayatı olduğu gibi günü birlik yaşıyorum.

Mutluluk sizce nedir?

Mükemmelliğin peşinde koşmamak.

Hayatınızda olmazsa olmaz dediğiniz şeyler nelerdir?

Kesinlikle böyle bir isteğim olmadı hiç bir gün.

Başarının sırrı sizce nedir? Başarılı olmayı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Doğrulukla çalışmak.

İş hayatınızda unutamadığınız bir anınız var mı?

1994 senesinde Mauritius adasında çiçeklerle karşılanıp, işveren tarafından işi bitirmememiz durumunda adadan

döneyemeyeceğimizle tehdit edilmemizdi. Tehdit eden işveren adanın sahibiymiş. Dönmüş olduğumuza göre, işi bitirmişiz demek.

Haz Grubu bir cümle ile anlatmak isterseniz ne söylerdiniz?

Görünen köy kılavuz istemez.

Çalışanlarınızdan sizi bize anlatmalarını istesek, ne derler sizce?

Tahmin etmek çok zor. Bence çalışmalarımıza sorulması gereken bir soru.

Haz Grup Bülteni hakkında düşüncenizi alabilir miyiz?

Tabi ki güzel bir bülten. Tabiki bir takım haberler - bilgiler içeriyor. En azından e-mail ile bir kopya da bize ulaşsa çok seviniriz.

Önünüzde ki 10 yıl için hedefleriniz nelerdir?

Daha az stresli bir yaşam.

Haz Grup ailesine vermek istediğiniz bir mesajınız var mı?

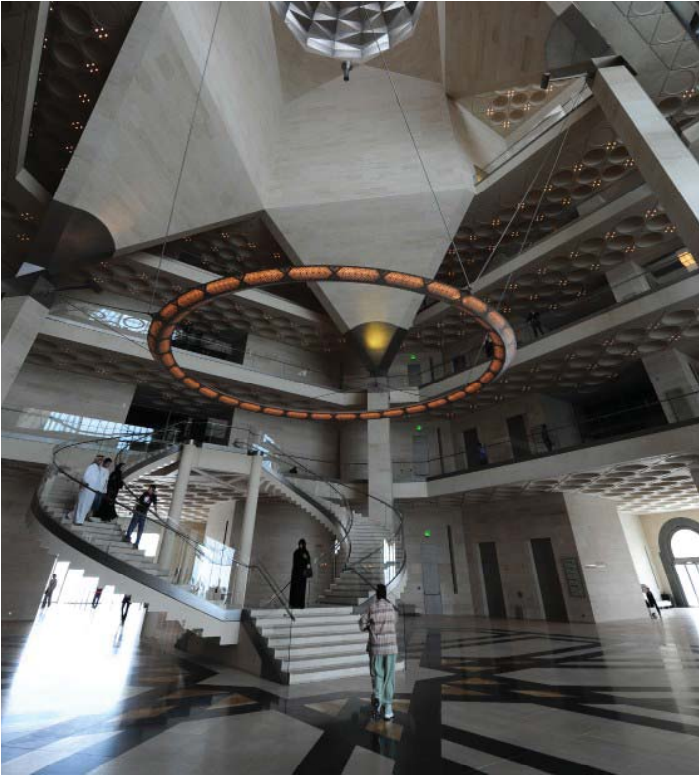
Bu beni aşan bir durum olur.



Referans Projeler

Proje Adı	: Museum of Islamic Arts
Şehir / Ülke	: Doha / Qatar
Müteahhit	: Baytur Construction
İşveren	: Qatar Petroleum / Q.M.A
Kaplama Alanı	: 60.000 M ²
Proje Bedeli	: 27.000.000 \$
Proje Başlangıç Tar.	: Ocak 2005
Proje Bitiş Tar.	: Aralık 2007

I.M.PEI (USA) mimarlık firmasının üstlendiği yapı, şu an Katar'ın başkenti Doha'da en bilindik bina olarak gösterilmektedir.



Denizin ortasında bulunan bina, İslam aleminin kadına verdiği önemi simgelercesine 4 yönden bakıldığında öne çıkan peçeli kadın silüeti ile bambaşka bir kimlikle karşımıza dikilmektedir.

Deniz suyunun aşındırması düşünülerek yapılan ve her biri 5.5 ton olan sea wall'lar ise gerek tasarımı ve gerekse montajı ile bu güzel Arap kadınının daha nice yıllar dimdik ayakta durabilmesi için yapılmıştır.

İç tasarım detaylarının zenginliği ve çözüm teknikleri, fakültelerde ders olarak okutulacak düzeydedir. Özellikle iç-merkezde yer alan ve her biri farklı bir kattan destek alıp yukarıdaki çokgeni oluşturan mimarisi ile genç mimarların ve mimarlık okuyan öğrencilerin görmesinin birinci derecede önemli yer olduğu kanaatindeyiz.

1. kattan 2. kata insanları çıkaran asansörün kendi eksenini etrafında 180° dönerek çıkması ise teknolojik olarak binamızın değerini de ortaya koymaktadır.

Emeği geçen herkese teşekkürü borç biliriz...





Teklif Verilen Projeler

Proje Adı	: Yas Mall
Şehir / Ülke	: Abu Dhabi / UAE
Müteahhit	: Six Construction Ltd.
Kaplama Alanı	: 100.688 M ²
Proje Bedeli	: 12.380.000 \$
Proje Başlangıç Tar.	: Eylül 2012
Proje Bitiş Tar.	: Ağustos 2013



Yaptığı birbirinden güzel ve akıl dolusu yatırımları ile dünyada en hızlı büyüyen şehirlerin başında gelen Abu Dabi, şu anda konuşlandığı merkez adaya sığamamaktadır. Bunun sonucu olarak etrafta bulunan diğer adalarda yaşam alanı oluşturmak zorunda kalan bölge yönetimi, örnek bir davranış sergileyerek merkeze 30 km mesafede bulunan Yas adasına Formula 1 pisti inşa ederek bölgeye olan talebi artırmayı planlamıştır. Pist etrafında inşa edilen otel ve lüks villaların ihtiyaçlarını gidermek için yapılacak Yas Mall ise emirliklerin en büyük alışveriş merkezi olacak olup, Haz Grup olarak bu AVM'yi referanslarımız arasına katmak için hazır olduğumuzu biliyoruz.





FLAP MAKİNESİ

Alman Helmut Weiss firmasından alınan FLAP makinemiz Türkiye'deki son model makinelerden biridir. 500 adet/saat kapasiteli olup, 1 işçi ile çalıştırılabilen tam otomatik makinedir. İstenilen her türlü flap disk üretimi yapılabilir. Çalışma şekli youtube üzerinden hazabrasiv adresinden görülebilir.

Üretilen flap diskler zımpara ve taşlama makinelerinde kullanılmak üzere tasarlanmıştır.

İyi ve düzgün bir yüzey kalitesi sağlayan flap disklerimizin üretiminde yüksek kaliteyi elde etmek için elektrostatik kaplama yöntemi kullanılmaktadır.

Yüzey taşlama, kaynak ve yüzey temizleme, talaş kaldırma işlemlerinde kullanılan flap disklerimiz yüksek performansının yanı sıra ısınmaya karşı olan direnci ile de yüksek verim sağlamaktadır.

Yapısı itibarıyla ulaşılması zor ve dar köşelerde rahatlıkla kullanılabilir.

Kolay tak-çıkart özelliği sayesinde oldukça pratiktir. Düz, konik ve plastik olmak üzere üç tip altlığı sayesinde yüksek aşındırma ve uzun kullanım ömrüne sahiptir.

Kalın ve ince kum türleri bulunmaktadır. Kalın kumlar kalın talaş kaldırma işleminde kullanılırken ince kumlar, silme ve perdahlama işlemlerinde daha iyi sonuçlar verir.

Kum türlerine göre üç farklı tip flap disk üretimi yapılmaktadır.

Alüminyum Oksit

Dayanıklı bir aşındırıcı olduğundan tüm metal ve ahşap işlemlerinde kullanıma uygundur.

Kum tipi ve numarası: A36-A40-A50-A60-A80-A100-P120

Disk çapları: 100x16 mm, 115x22mm, 125x22mm, 180x22mm.



Zirkonyum

Sert bronzun taşlanması, paslanmaz çelik, yüksek alaşımlı çelikler ve basınçlı makinalarda yapılan kaba taşlama işleri için kullanıma uygundur.

Kum tipi ve numarası: Z36-Z40-Z50-Z60-Z80-Z100-Z120

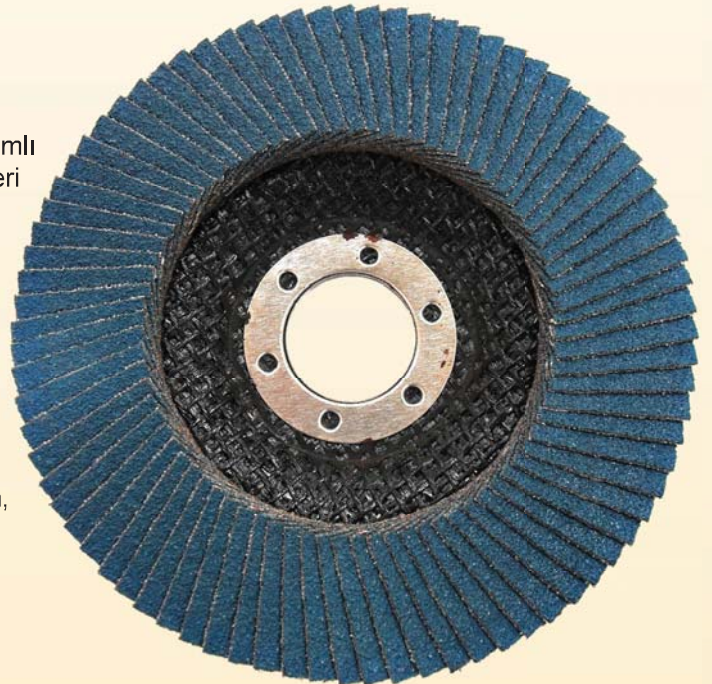
Disk çapları: 100x16 mm, 115x22mm, 125x22mm, 180x22mm.

Silisyum Karbür

Mermer aşındırmada üstün performans sağlar.

Kum tipi ve numarası: C36-C40-C50-C60-C80-C100-C120

Disk çapları: 100x16 mm, 115x22mm, 125x22mm, 180x22mm.





YAPI İŞLERİNDE KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN ÖNEMİ

Sizlerle 2012 4. sayısında da buluşmaktan dolayı memnuniyet duyuyorum. Daha önce Haz Grup Bülten'in 2011 Aralık ayı sayısında “İş sağlığı ve güvenliği nezdinde kişisel koruyucu malzemeleri kullanmanın önemi” başlıklı yazımızı paylamıştık.

Belirtilen yazımızda Haz Şirketler Grubu için çok önemli olan bir faaliyet alanı olan “madencilik sektörü” için kişisel koruyucu malzemeleri kullanmanın önemi vurgulanmıştı.

Haz Şirketler Grubu pek çok büyük projelere imza atmış olup, bundan sonra da başarılarını artırarak yeni birçok projelere imza atılacağı inancındayım. Haz Şirketler Grubu satış hizmetleri yanı sıra, pek çok projesinde montaj işlerini de üstlendiği için inşaat ve şantiye çalışanları son derece önem arz etmektedir. Belirtilen nedenle bu defa Haz Grup Büteneinde yapı işlerinde kişisel koruyucu donanımların önemini vurgulamak istedik.

İnşaat sektöründe her yıl çok sayıda ölüm ve yaralanma ile sonuçlanan çok sayıda kaza olmaktadır. Bu bağlamda iş kazalarının en aza ineceği sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşmasını sağlamak amacıyla **4857 sayılı İş Kanunu** yürürlüğe konulmuştur. Kanunun yanı sıra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çıkarılmış olan yönetmelik ve tüzükler vardır. “Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği” bu yönetmeliklerden biridir. Belirtilen **Yönetmelik 1. maddesi** ile “yönetmeliğin amacının yapı işlerinde alınacak asgari sağlık ve güvenlik şartlarını belirlemek” olduğu açıklanmıştır.

Özellikle ülkemizde son yıllarda hızla gelişen konut yapımı, yapı işlerinin özelliği gereği yüksekte çalışmadan dolayı kayma ve düşme tehlikesi olan yerlerin çok oluşu, büyük kentlerde çoğalan şantiyeler, çoğu zaman inşaat işinin geçici olması, inşaat sektöründe ağır ve tehlikeli iş yükünün ve işçi sirkülasyonunun fazla olması, işe uygun kişisel koruyucu malzemelerin kullanılmaması gibi inşaatın kendine özgün nedenleri inşaat sektöründe iş kazaları sayısını artırmıştır.

Şantiyelerde yaşanma olasılığı yüksek olan iş kazalarını önlemek için yapı alanının düzenli tutmak ve yeterli temizlikte olmasını sağlamak, seyyar ekipmanların hareketi için alan veya yollarını belirlemek, malzemenin kullanım ve taşıma koşullarını düzenlemek, tesis ve ekipmanın kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerini yapmak, özellikle tehlikeli malzeme ve maddeler için uygun depolama alanlarının ayrılmasını sağlamak, bu malzemelerin kullanıma ve uzaklaştırılma koşullarını düzenlemek, atık ve artıkların depolanmasını, atılmasını veya uzaklaştırılmasını sağlamak önemli unsurlardandır.

Yukarıda belirtildiği gibi, inşaat işlerinde ve şantiyelerde gerçekleşen iş kazalarının büyük çoğunluğu çalışanların kendilerine aşırı güven duyarak kişisel koruyucu donanımları kullanmamalarından ve dikkatsiz davranışlardan bulunmalarından kaynaklanmaktadır. Çalışanların kişisel koruyucu donanımların önemini anlaması ve kullanımı alışkanlık haline getirmesi, iş kazalarını en alt seviyeye indirecektir.

Daha önceki sayıda da belirttiğimiz gibi, “**kişisel koruyucu donanımlar**” (KKD) sağlık ve güvenlik tehlikesine karşı korunmak için kişilerce giyilmek, takılmak veya taşınmak amacıyla tasarlanmış herhangi bir cihaz, alet veya malzemelerdir. Kişisel koruyucular, çalışanların iş kazalarına uğramaları veya meslek hastalıklarına tutulmalarını önlemek üzere çalışılan yerin özelliğine ve yürürlükteki mevzuata göre çalışma süresince kullanıma zorunluluğu olan malzemelerdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel müdürlüğü sitesinde de açıklandığı üzere başlıca kullanılan kişisel koruyucu donanımlar şunlardır;

Göz ve Yüz Koruyucuları

Uçucu, fırlayıcı ve sıçrayıcı parçalardan meydana gelen göz yaralanmalarını

önlemek üzere koruyucu gözlüklerin kullanılması zorunludur. Gözlük takmadan çalışırken herhangi bir parça fırlamasına ve sıçramasına maruz kaldığı takdirde yalnızca göz yaralanması değil, aynı zamanda gözün çevresindeki kemikler de zarar görmekte ve muhtemelen kemik çatlamaları söz konusu olabilmektedir.

Gözlükler, yüz siperleri ve maskeler; inşaat işleri, kaynak işleri, kimyasallarla çalışılan işler gibi parça sıçraması riskinin olduğu benzer işlerde kullanılır. Fırlayan ve sıçrayan parçacıklar (çimento, klinker, ergimiş metal, elektrik kıvılcıkları, kimyasal maddeler) dumandan veya aşındırıcı buhardan ve gazlardan meydana

gelen tahrişler, ışın yayını (kaynak kesme, kısa akım gibi) göz yaralanmalarına sebep olan risklerdir. Koruyucu gözlük takmadan, taşlama, delik delme, kaynak işleri, torna, freze, polisaj veya etrafa uçan parçalar sıçratan işler ile kimyasal madde boşaltmaları yapılmamalıdır. Gözlük gerektirmeyen fakat sıçrama yapan işlerde şeffaf yüz siperi kullanılmalıdır.

Kulak koruyucuları

Gürültü, işyerlerinde çalışanların üzerinde fizyolojik ve psikolojik etkiler bırakan ve iş verimini olumsuz yönde etkileyen seslerdir. Gürültünün şiddeti işitme arızlarına sebep olabilir. Açıklanan nedenle kulak koruyucuları ihmal edilmemelidir.

Baş koruyucuları

Tesislerde çalışan kişilerin herhangi bir kaza anında darbelere, cisim düşmesine ve temas anında (alçak gerilimde) elektrik çarpmalarına karşı başı koruyan güvenlik (şapkası) malzemesidir.

Parça düşmesi veya sıçraması, bir yerden geçerken kafanın çarpması, baş yaralanmalarına neden olan olayların başlıcalarıdır. Başın kaza tehlikelerinden korunması için delinmeye, kırılmaya, elektrige ve yanmaya dayanıklı malzemeden yapılmış baret (güvenli kask) kullanılmalıdır. Baret, şapka ve kasklar; inşaat işleri, tüneller, maden işleri, metal endüstrisi gibi işlerde düşen cisimlere ve çarpmaya karşı koruma sağlamak için kullanılır.

El ve Kol Koruyucuları

Eldivenler ve kolluklar inşaat sektöründe kimyasal maddeler, elektrik, sıcaklık, titreşim gibi etmenlerin yol açacağı kesme, delinme ve yanık gibi risklere karşı koruma sağlar. Yapılan işe göre uygun eldivenler ve koruyucu diğer teçhizat kullanılmalıdır.

Eldivensiz olarak keskin, sivri uçlu, ağır, sıcak yakıcı ve aşındırıcı maddeler kaldırılmamalı ve taşınmamalıdır. Temizlik yapmaya veya kurmaya başlamadan önce her bir makine veya alet kapatılmalıdır. Unutulmamalıdır ki, hareketli makinanın içine ellerin “sadece bir saniye” sokulması halinde dahi kopmalara kadar varan kazalarla karşılaşılabilir.

Ayak Koruyucuları

Ayak yapısı itibariyle kaza sonucu yaralanma olasılığı yüksek olan organların başında gelmektedir.

Kayma riskini önlemek için kauçuk veya sentetikten yapılan çeşitli şekillerde ayakkabı pençesi kullanılır. Bu durum özellikle yağ veya kaygan zeminler için önemlidir. İnşaat işleri gibi yerlerde kullanılacak iş ayakkabılarının tabanı çivi vb. batmalarına karşı metalik bir malzeme ile de takviye edilmelidir.

Ayakkabı, bot, çizme, tozluk ve dizlikler gibi donanımlar; inşaat, maden, yer altı ve metal işlerinde elektrige, sıcaklığa, kaymaya ve düşen, sıçrayan ve batan cisimlere karşı koruma sağlar. Soğuğa veya ısıya karşı koruyan güvenlik ayakkabıları da vardır.

Vücut ve Gövde Koruyucuları

Yükseklerde veya engebeli yerlerde çalışırken düşmemek için güvenlik kemeri ve güvenlik halatları, düşüş tutucuları, mobil tutucuları, güvenlik ağları kullanılmalıdır. Yüksek yerlerdeki çalışmalarda (çatı işleri-elektrik direkleri üzerindeki işler gibi) güvenlik kemeri takılmalıdır. Güvenlik kemeri kullanılmadan önce (bağlama halatı, bağlantı parçaları) dikkatle kontrol edilmelidir. Koruyucu giysi, cankurtaran yeleği ve emniyet kemeri; döküm, kaynak, inşaat ve kanalizasyon işlerinde toz, sıcaklık, elektrik, radyasyon, kimyasallar ve yüksekten düşmeye karşı koruyucu olarak kullanılır.

Açıkladığımız üzere kişisel koruyucu donanımların özellikle yapım işlerinde ve şantiyelerde kullanılması, çalışanların sağlıkları ve iş güvenliği için hayati öneme sahiptir. Belirtilen donanımların kullanılmaması halinde telafisi imkansız durumlar ile karşılaşma ihtimali kuvvetle muhtemeldir. Ancak unutmamak gerekir ki, kişisel koruyucu donanımlar risklere karşı geçici olarak kullanıldığında değil devamlı olarak kullanıldığında koruma sağlar. Bir anlık dalgınlık ömür boyu izleri taşıyabilecek kazalara sebep olabileceğinden kişisel koruyucu donanımların çalışanların ve işyerinin güvencesi açısından devamlı kullanılması gerekmektedir.

Avukat-Marka ve Patent Vekili
Hayriye DEĞİRMENCI



Mehmet Akif ERMAN
 Makina Mühendisi

İş Güvenliği Uzmanı (A Sınıfı)

İŞYERLERİNDE, İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ ÖNEMİ VE TÜRKİYEDEKİ SÜRECİ:

İş Güvenliği Uzmanları, başta İş Kanunu olmak üzere tüm ilgili mevzuata hâkim olması, çalışma ortamında iş kazası yaşanmadan önce tehlikeleri ve riskleri tespit etmesi ve gerekli önlemleri alması, ayrıca alınan önlemlerin etkinliğini kontrol etmesi sebebiyle işyerlerinde iş kazalarının azaltılması için çok önemli rol oynamaktadır.

Avrupa Birliği uyum yasaları çerçevesinde, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından 20.01.2004 Tarihinde 25352 sayılı resmi gazetede "İş Güvenliği İle Görevli Mühendis Veya Teknik Elemanların Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliği"** yayımlanarak işyerlerinde, işyerinin risk gruplarına (I, II, III, IV ve V. Risk Grubu olmak üzere 5 adet) ve çalışan işçi sayısına göre belirlenecek hizmet süresi kapsamında A, B veya C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı çalıştırılması şartı getirildi.

Türk Tabipler Birliği (TTB) nin ve Türk Mühendis Mimar Odaları Birliğinin (TMMOB) danıştaya açmış olduğu yönetmelik iptal davalarının sonucunda 2006 yılında Yönetmeliğin yürütmesi durdurulması ve iptali sağlanmıştır. İlgili yönetmeliğin iptalinden sonra ÇSGB Bölge Çalışma Müdürlükleri işyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı çalıştırma şartı aranmamış, 4857 sayılı İş Kanununun 82. Maddesi gereği **"İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Eleman"** şartı aranmasına devam edildi.

Avrupa Birliği uyum yasalarının zorlaması ve işyerlerinde İş Güvenliği Uzmanının öneminin daha iyi anlaşılması sebebiyle **ÇSGB tarafından 15.08.2009 Tarihinde 27320 sayılı resmi gazetede "İşyeri Sağlık Ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliği"** yayımlanarak işyerlerinde, işyerinin risk gruplarına (Az Tehlikeli, Tehlikeli ve Çok Tehlikeli olmak üzere 3 adet) ve çalışan işçi sayısına göre belirlenecek hizmet süresi kapsamında A, B veya C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı çalıştırılması ve bu hizmetin İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden (İSGB) veya Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden (OSGB) alınması şartı getirildi.

TTB ve TMMOB, bu yönetmeliğin yürütmesinin durdurulması ve iptali için tekrar

danıştaya dava açarak **2010 yılı Mayıs ayında** ilgili Yönetmeliğin yürütmesi durduruldu.

Önceden yayımlanmış olan ilgili yönetmeliklerin yürütmesinin durdurulması ve iptal edilmesi sebebiyle tekrar yürütmesinin durdurulması veya iptal edilmesi ihtimaline karşı **ÇSGB tarafından 27.11.2010 Tarihinde 27768 sayılı resmi gazetede ilgili yönetmelik 3 farklı yönetmelik (İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği)** olarak yayımlanmıştır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliği, 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında yer alan ve sanayiden sayılan işlerin yapıldığı ve devamlı olarak en az elli işçi çalıştırılan işyerlerini kapsamaktadır.

İş güvenliği uzmanlarından; (C) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli sınıfta, (B) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda, (A) sınıfı belgeye sahip olanlar ise bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde çalışabilirler.

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, en az bir iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.

Yürürlükteki yönetmelik kapsamında ÇSGB tarafından yetkilendirilmiş eğitim kurumlarından 220 saatlik teorik ve pratik eğitimin sonunda "Eğitim Katılım Belgesi" almayı hak eden Mühendis, Mimar ve Teknik Elemanlar (Teknik öğretmenler ile üniversitelerin fen veya fen-edebiyat fakültelerinin fizik veya kimya bölümleri veya iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları), ÇSGB tarafından açılacak sınavda başarılı olmaları durumunda C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olacaklardır.

C sınıfı İş Güvenliği Uzmanları Az Tehlikeli, B sınıfı İş Güvenliği Uzmanları Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışabilecek olmalarına rağmen, ilgili Yönetmeliğin **Geçici 1 maddesi** kapsamında yönetmeliğin yayımından itibaren, (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar üç yıl süreyle tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar dört yıl süreyle çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilmektedirler.

Danıştayın almış olduğu karar sonucunda **Geçici 1 maddesi iptal edilmiştir.**

18. Marble - Uluslararası Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarına Katıldık...

Fuarlar şehri olarak bilinen İzmir, bir dünya buluşmasına daha ev sahipliği yaptı.

18. MARBLE - Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı, 42 ülke ve 38 ilden gelen 1163 katılımcıyla, dünya pazarına hitap etti.

Firmamız bu fuarlara eksiksiz olarak her sene katılarak, sektörde önemli bir rolde olmanın haklı gururunu yaşadı.

Bu seneki fuar, geçen senelerin aksine sadece mermer ürünlerimizin sergilenmesiyle bir ilkin yaşanmasına da sebep oldu. Yeni açılan Burdur – Yeşilova Bej, Burdur – Yarışlı Bej ve Bucak – Noche Traverten ocaklarımızın gelen ziyaretçilere tanıtımı başarı ile yapıldı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

KADIN..

*Kimi der ki kadın
uzun kış gecelerinde
yatmak içindir.
Kimi der ki kadın
yeşil bir harman yerinde
dokuz zilli köçek gibi oynatmak içindir.
Kimi der ki ayalımdır.
Boynumda taşıdığım vebalımdır.
Kimi der ki hamur yoğuran.
Ne o, ne bu, ne döşek, ne köçek,
ne ayal, ne vebal.
O benim kollarım, bacaklarım.
Yavrurum, annem, karım, kız kardeşim,
hayat arkadaşımıdır.*

Nazım Hikmet

Onlardan olduğumuz ve yaşamımızın doğumdan ölüme kadarki her anında varlıkları ile onurlandığımız, ihtiyacımız olduğunda desteklerini esirgemeyen, eğiten, yetiştiren, bizi biz yapma yolunda yüreklerindeki sevgi ve şefkati karşılıksız veren fedakar kadınlarımızın DÜNYA KADINLAR GÜNÜ kutlu olsun.

H. Gökhan EREN
Bülten Sorumlu MÜD.





KURUMSALLAŞMA YOLUNDA İLERLİYORUZ...

Haz Şirketler Grubu'nun geleceğe hazırlanması için başlatılan "Kurumsal Gelişim Projesi" adı altında "HAZ TREND" için çalışmalar başlatıldı.

Eurosis Consulting şirketine bağlı uzman ekip Haz Grub'a ait şirketleri ziyaret ederek durum analizi yapmaktadır. Eurosis Consulting şirketine bağlı dört kişilik uzman ekip Mart ayında Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye gelerek şirket bünyesinde faaliyet gösteren birimler ile diyaloglara girip şirket içi analiz yaptılar.



Sevinç ve gurur bir arada 'Qatar National Museum' projesinin alımı kutlandı.

Çöl Gülü'nden ilham alınarak tasarlanan ve 2014 Aralık ayında açılması planlanan Yeni Qatar Ulusal Müze projesinin alımı şirketimiz personeli arasında sevinç ve gururu bir arada yaşattı. Projenin alımı münasebetiyle Sn. Genel Müdürümüz H. Gökhan Eren, tüm personel ile birlikte geçmiş yıllarda başardığımız diğer büyük projeler gibi bu projenin de üstesinden başarıyla geleceğimiz temennisiyle pastayı kesti.



Proje kutlamamıza o gün firmamızda bulunan ve Haz Şirketler Grubu'nun Kurumsal Gelişim Projesini yürüten Eurosis firması ekibi de katılarak, mutluluğumuzu paylaştılar.

Her büyük projenin altında imzamız olması dileğiyle daha nice büyük projeleri kutlayacağımıza emin olarak bu projenin, tüm Haz Şirketler Grubuna hayırlı olmasını diliyoruz.



BU BAŞARI HEPİMİZİN...

Haz Metal A.Ş.'nin sponsoru olduğu Güney Akademi Gençlik ve Spor Kulübü, 2012 yılını 3 İskenderun Şampiyonluğu, 2 Hatay İkinciliği ve 1 Hatay Şampiyonluğu ile bitirdi.

Geçen sezon da sezonu 3 kupayla bitiren kulübümüz, bu sezon da Genç Erkekler kategorisinde Hatay Şampiyonu olarak, 3. senesinde üst üste 3. şampiyonluğunu kazanmış oldu.

Kulübümüzde 3 senede kazanılan 8 kupanın sevinci yaşıyor.

Hatay finalini Antakya Telekom Spor ile oynayan Güney Akademi Gençlik ve Spor Kulübü, Genç Erkekler basketbol kategorisinde rakibini, 43-88 yenerek Hatay şampiyonluk kupasını İskenderun'a taşıdı.

Kulüp başkanı Nebil Özdemir, 3 yıl önce kısıtlı imkanlarla kurulan kulübün bu süreçte 3. Hatay Şampiyonluğunu kazanmanın mutluluğunu yaşadıklarını belirterek *"Oyuncularımızla gurur duyuyoruz. Kulübü bugünlere gelmesinde en büyük pay onlarındır. Ayrıca kurulduğumuz günden bu yana, maddi ve manevi her konuda bizleri destekleyen sponsorumuz Haz Metal A.Ş. ayrıca teşekkürü hak ediyor. Güney Akademi sonuçta, 3 yıllık bir kulüp ve 3 yılda Hatay basketboluna bir renk getirdi. Sponsor desteği olmadan bunlar imkansızdı."* diye konuştu.

Haz Metal A.Ş. Genel Müdürü Sn. H. Gökhan Eren'in konu hakkındaki görüşleri şöyledir;

"Öncelikle sponsorluk konusunda desteğini esirgemeyen Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Deniz A. Yeşilkaya'ya teşekkür ederim.

Güney Akademi Gençlik ve Spor Kulübü bünyesinde faaliyet gösteren tüm personeli ve örnek davranışlar insanı olan Nebil hocamızı canı gönülden kutlar; başarılarından dolayı birlikte aldığımız HAZ'ın uzun yıllar devam etmesini arzularım."



Haz Metal A.Ş. şehrimizin tepe mahallesi okullarından Kılıç Ali Paşa İlköğretim Okulu'na malzeme yardımı yaptı.

Haz Metal'in sponsor olduğu Güney Akademi Gençlik ve Spor Kulübü organizasyonu ile yapılan yardım, okul yönetimi ve beden eğitimi öğretmenleri tarafından memnuniyetle karşılandı.

Kulüp Başkanı Nebil Özdemir, Kılıç Ali Paşa İlköğretim Okulu'nun özellikle son yıllarda basketbolda büyük bir çıkış yaşadığını belirterek, *"Kılıç Ali Paşa, özellikle dar gelirli ailelerin çocuklarının okuduğu bir okul. Burada özellikle son yıllarda bir basketbol kültürü oluşmakta. Zaten geçen sezon ilköğretim yıldız erkekler kategorisinde İskenderun finali oynayarak bunu en güzel şekilde ispatladılar."* diye konuştu.

Mutluluklar...



Haz Metal San.ve Tic. A.Ş. de Satış Elemanımız İlker Bilen Mart ayında dünya evine girdi.

“Evlilik insan gelişimi için en iyi okullardan biri.

O okula giderken yanınıza ne kadar saygı ve sevgi alırsanız derslerinizde o kadar zevkli geçer.

Yanınıza aldığınız saygıyı ve sevgiyi ne kadar beslerseniz siz de o kadar beslenirsiniz.

Siz saygıyla ve sevgiyle ne kadar beslenirsiniz, etrafa da o kadar bulaştırırsınız.

Etrafınız saygıyla ve sevgiyle çevrelenmişse yaşamınıza ışık dolar.

Işık mucizedir.

Işık insanı keyiflendirir, neşelendirir.

Güldüğünüz her an yaşamın en tepe noktasına çıkmış gibi olursunuz.”

Sizi tebrik eder, eşiniz ve sevdiklerinizle beraber sevgi, saygı, keyif ve neşe dolu çok mutlu bir evlilik geçirmenizi dileriz.



Ayın Çalışanları



Şevket Reyhaniye Şubat 2012

03.07.1959 yılında İskenderun'da doğdu. Eğitimini Elektrik Teknikeri olarak Çukurova Üniversitesinde tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası. 09.10.1995 yılında Haz ailesine katıldı. Emekli olduktan sonra Haz Metal San. ve Tic. A.Ş.'de çalışmaya devam etmekte. İşindeki düzen, disiplinli çalışması, fedakarlığı, güler yüzlülüğü ŞUBAT 2012 ayında ayın çalışanı olarak seçilmesine neden oldu.



Nevzat İnan Mart 2012

24.01.1965 yılında İskenderun'da doğdu. Eğitimini İskenderun'da tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası. 05.08.2006 yılından beri Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de çalışmakta. Çalışkanlığı, efendiliği, sessiz, sakin oluşu, işine verdiği önem MART 2012 ayında ayın çalışanı olarak seçilmesine neden oldu.



1 Fıkra

Dört evli erkek balığa çıkar ve aralarında şu diyalog geçer

Birinci Erkek:

"Balığa çıkabilmek için karıma geçen hafta bütün evi badana yapma sözü verdim" der.

İkinci Erkek:

"O da bir şey mi ya ben karıma evdeki bütün elektronik eşyaları yenileme sözü verdim" der.

Üçüncü Erkek:

"Siz gene iyisiniz ben karıma yeni araba sözü verdim" der.

Dördüncü erkek hiç bir şey demez. Bunun üzerine hepsi şaşırır döner dördüncü erkeğe sorarlar

"Ne o sen karına söz vermedin mi yoksa sesin çıkmıyor"

Beşinci Erkek:

"Yooo ben hiçbir şeye söz vermedim. Saati sabah 5.30'a kurdum. Çalınca karımın kulağına şunları fısıldadım. Karıcığım benimle annelere mi gelirsin, yoksa balığa mı çıkayım?" dedim, karımın cevabı kesin ve netti...

"Sıkı Giyin Üşütürsün"



**S
u
d
o
k
u**

		5		8			9	7
6		2	3	7				
	8	7	5				3	2
2		8	7				4	
	6						5	
	5				4	8		3
5	2				3	7	6	
				2	9	4		5
1	4			5		3		



İyi ki doğdunuz..

Haz Metal

M. Hasan Öztanır	22.03.1980
A. Tuğba Yılmaz	06.03.1980
Necmi Otlı	12.03.1970
Nüvit Kibritçi	26.03.1965
Abdülvehip Güler	17.03.1954
Fatih Aksoy	18.03.1973
Ahmet Yıldız	14.03.1963
Taner Seven	15.03.1968
Bülent Tekerek	01.03.1960
Musa Zabun	30.03.1970
Seyfettin Demirci	02.03.1969
Yusuf Şaman	21.03.1972
Yusuf Yardımcı	13.03.1981
Nagehan Gül	29.04.1982
A. Türksan Ateş	02.04.1966
Remzi Çapar	05.04.1960
Mehmet Özdemir	05.04.1970
Halit Bebek	10.04.1963
Hüseyin Boda	19.04.1974
Ahmet Barın	24.04.1985
Necip Amasyalı	02.04.1970

Haz Mermer

Mustafa Güneş	15.03.1965
Hasan Yıldız	24.03.1971
Abdullah Şahan	20.03.1966
Bayram Özdiç	01.03.1983
Ahmet Bilgen	01.03.1965
Ali Tıngır	20.03.1982
Osman Erol	01.03.1961
Vecih Yeşilkaya	12.04.1989
Mehmet Küçük	22.04.1975
Feride Şanlı	17.04.1981
H. Ali Özyurt	15.04.1956
Mustafa Varol	01.04.1977
İsrafil Ağdaş	03.04.1968
Pelin Topal	16.04.1989
Hasan Kırılı	01.04.1993

Haz Abrasiv

Asiye Uzun	15.03.1988
Emine Özcan	12.03.1971
Halil Şimşek	17.03.1969
Mustafa Gökçe	06.03.1989
Sibel Dut	05.03.1973
Tuncer Demir	01.03.1978
Ayşe Boda	01.04.1969
İbrahim Taşar	04.04.1975
M. Ali Dağdelen	09.04.1977
Serkan Ferhatoglu	17.04.1974
Stüeyman Birsın	03.04.1977
Tevfik Deve	04.04.1969
Yavuz Çeçen	08.04.1982



**Hacı leyleği
Ağırlama
Zevkini tadanlar**

Pelin Topal

Haz Mermer

Nisa
Nehir

Taner Kutay Arıt

Haz Abrasiv

Yağız Ege

Zeki Özdemir

Haz Abrasiv

Ecrin

Zeki Özdemir

Haz Abrasiv

Ege

Haz Metal San. ve Tic. A.Ş.

Mareşal Çakmak Cad. Selçuk Apt.

Kat.1 Posta Kutusu 150

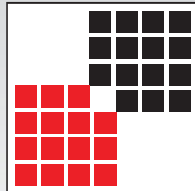
31200 İskenderun, Hatay

Tel : +90 (326) 613 48 84

Faks : +90 (326) 613 48 81

E-mail : info@hazmetal.com

Web : www.hazgrp.com



HAZ

Şirketler Grubu

www.hazgrp.com

HAZ GRUP BÜLTEN YAYIN KURULU

Bülten Sorumlu Müdür

H. Gökhan Eren

Haber Merkezi

Hülya Girişen

Ali Yeşilkaya

Çiğdem Reyhaniye

Grafik - Mizanpaj

Murat Gül

Baskı Yeri

Color Ofset Matbaacılık Tel: +90 326 615 10 70 İskenderun
T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığının 14930 Nolu Sertifikasına
İstinaden Basılmıştır.