

HAZ GRUP BÜLTEN



Röportaj

Akın Yeşilkaya
Haz Grup



Hayriye DEĞİRMENCİ

İşverenin İş Sözleşmesini
Geçerli Nedenle Bildirimli
Feshi



Referans Projelerimiz

Etihad Towers
Abu Dabi / BAE



Ocaklarımız

Burdur Yeşilova Ocağı

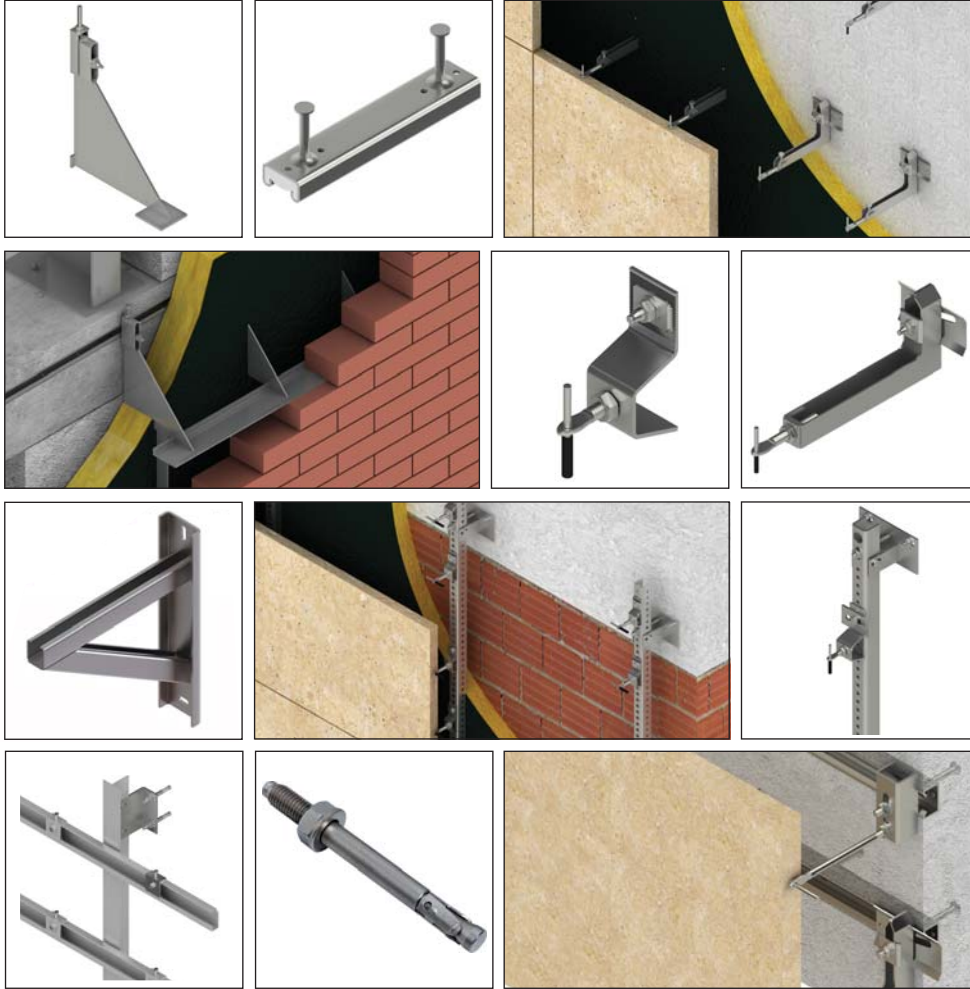


HAZ METAL FIXING SYSTEMS

Tespit Sistemleri Uzmanınız



Cephe montaj sistemleri teknolojisindeki gelişmeleri takip ederek, sektöre kaliteli ve güvenli ürünler sunan bir firma olarak HAZ METAL konumunu güçlendirmiştir. Cephe montaj elemanlarının tasarımcısı ve üreticisi olmanın sorumluluğunu benimsiyor ve problem çözüm önerileri ile deneyimlerimizi müşterilerimiz ile paylaşıyoruz.



HAZ METAL SAN. VE TİC A.Ş.
Fabrika: Akçay Sanayi Bölgesi, Şehit Er Ali Çıracı
Caddesi No:10 İskenderun, Hatay
Tel : +90 (326) 626 20 50
Faks : +90 (326) 626 20 45
Web : www.hazmetal.com

İstanbul Şubesi
Sarıkanarya Sok. Ece Apt. No: 8/B
Kozyatağı - Kadıköy / İstanbul
Tel : +90 (216) 410 72 06
Faks : +90 (216) 410 71 41



Haz Metal, DIN EN ISO 9001:2008
kalite yönetim sistemi için TUV Sud
tarafından onaylanmıştır.



HAZ
Şirketler Grubu

www.hazgrp.com

HAZ Şirketler Grubu Kuruluşudur

Sevgili Haz Grup Çalışanları



Haz Grup olarak çıkardığımız dergimiz Kasım 2012 döneminde Birinci yılını doldurmuş bulunmaktadır. Şu ana kadar dergimizin çıkarılmasına katkı veren herkese çok teşekkür eder bu mutluluğu paylaşmak isteriz.

2. yılımızın ilk sayısını çıkarmaya hazırlanırken derginin çıkarılması esnasında ne kadar HAZ aldığımızı belirtmeden geçemeyeceğiz.

Derginin olmazsa olmazı katılımdır. Sizlerin katılımları olmadan dergimizin düzenli bir şekilde çıkarılması mümkün olmamaktadır.

Birinci yılımızda bu sorunu çok yaşadık bu nedenle ikinci yılımızda takım arkadaşlarımız ve yöneticilerimizden daha çok katılım ve önerileri beklediğimizi belirtmekle birlikte, büyüyen ve güçlenen bir Haz çalışanı olarak dergimizden söz edilmesi amacımızdır.

Türkiye ve Dünyanın dört bir yanındaki dünyaca bilinen prestijli projelerde var olan HAZ çalışanları bu dergi ile aralarındaki mesafeyi kaldırarak aynı düşünce ve amaçla bir araya gelip gurur duyacakları bir dergi çıkarmak en büyük ümit ve hedefimizdir.

Yeni çalışma yılının hepimize sağlık mutluluk ve kazanç getirmesini diliyoruz.

Saygılarımızla

Bülten Yayın Kurulu

HAZ TREND... Tam 26 İmza



Bir firmanın kurulması ne kadar önemli ise onu gelecek yıllara taşımak da o denli zordur. Acımasız bir rekabetin yaşandığı dünya ekonomisinde bunu başarmak çok çalışmayı, gelişmeleri yakından takip etmeyi ve en önemlisi belkide yapılamayanı yapılabilir kılabilmektir. Bunların tamamını bir insanın tek başına yapabilmesi neredeyse mümkün görülmemektedir. İşte böyle durumlarda liderler yanlarına aldıkları yol arkadaşları ile belirli hedefler doğrultusunda firmaları ileriki yıllara taşırlar. Ancak bir nokta gelir ki artık firmamız bir marka olmuş, dünya pazarında sektöründe lider olmayı hedeflemiş ve çok büyük bir organizasyona dönüşmüştür. İşte o an geldiğinde ekibiniz de büyümeli ve şirket kültürü ile geleceğe daha emin adımlarla yürümelidir.

Başarıya giden yolda ekip olmaya inanmış bir yönetimin beyanıdır. 35 yıllık çalışma ve azmin gelecek yıllara güçlü ve prensiplerden ödün vermeyeceğinin evrensel beyanıdır.

2016 yılında 500 çalışanı, yıllık 100 Milyon Dolar cirosu ile sektöründe lider, müşterilerinin çözüm ortağı bir HAZ Grup beraberce ekip ruhu ile gelecek yıllarda da var olacaktır. Yarattığımız kurumsal değerlerimizle (Atılgan, Gelişimci, Adil, Girişimci, Yaratıcı Olmak) 35 yıllık rehber tecrübesiyle en önemlisi bu değerlere inanmış ekip ruhu ile gelecek yıllara HAZ Grup yılları olacaktır.



Sn. Akın. Yeşilkaya

Akın Yeşilkaya kimdir?

1980 Frankfurt doğumlu, Cidde'de büyüyen, İstanbul'da orta okul ve liseyi okuyan, Üniversite eğitimi Indianapolis'te başlatıp Heidelberg'de tamamlayan, iş hayatına İskenderun'da başlayıp oradan Wertheim'a sonra da Abu Dabi'ye geçen ve şu anda da İzmir'de iş hayatını sürdüren bir dünya vatandaşıdır.

Kendinizi 3 kelime ile tanımlamanızı istesek...

Dürüst, doğruyu söyleyen, yalan söyleyemeyen.

Haz Grubu 5 yıl sonra nerede ve nasıl görmek istersiniz?

Haz Şirketler Grubunu, bir grup şirketi olarak çalışır halde görmek istiyorum. Tüm fertleri, firmanın bir parçası olarak hissederek çalıştığı, aynı hedefe doğru gittiğini görmek istiyorum.

Farklı bir meslek seçme şansınız olsaydı hangi mesleği seçerdiniz?

Haz çatısı altında çalışmaya başlamadan önce aklımda hep bilgi işlem teknolojisi ve görsel tasarım vardı. Haz'da çalışmaya başladıktan beri bu düşüncelerim yok oldu. Yaptığım işi ve çalıştığım sektörü seviyorum. Başka bir dalda devam etmediğime seviniyorum açıkçası.

Başarmak size ne çağırıyor?

Abit Bey'in çocukluktan beri fark ettiğim bir bakış açısı var. Özellikle Haz Mermer ile yapmış olduğumuz projelere sadece bir iş, sadece para kazanmak amacıyla bakmazdı. Prestijli bir projeye imza atmanın gururu daima daha önemliydi. Başarı duygusunu buna bağlıyorum.

Aynı duyguyu bu sene içinde katılmış olduğumuz Verona'daki Marmomacc fuarında hissettim. Standımızda HAZ ismine gelen iltifatları duydukça, firmamızın gerçekleştirdiği başarıyı anladım.

Sizi en çok kızdıran ve üzen şey nedir?

İş hayatının içinde, yanlış veya eksik bilgi aktarımı ve bahane arkasında saklanması beni en çok kızdıran ve üzen şeylerdir. İş dışında da, insanların yapabilecekleri kötülükleri görmek beni çok üzüyor. Aklımda hep ütopyik bir dünya var, gerçekleştiremeyeceğini kabul etmek kadar acı verici bir şey düşünemiyorum.

Keşke yapsaydım veya keşke yapmasaydım dediğiniz olaylar oldu mu?

Keşke yapmasaydım diyeceğim bir şey olduğunu zannetmiyorum. Şimdiye kadar almış olduğum kararlarla bugüne kadar geldim, yaptıklarımın pişmanlık duymuyorum. Keşke yapsaydım dediğimde, imkânım olup da öğrenmediğim yabancı diller derim. Uzun süre Arap ülkelerinde yaşayıp ta Arapça konuşmıyorum. Böyle bir fırsatı kaçırdığıma çok üzülüyorum.

Mermer ocaklarımız hakkındaki düşünce ve beklentilerinizi öğrenebilir miyiz?

Ocakçılık konusunda yeterince tecrübem olmadığından dolayı bu soruyu istediğim gibi cevaplandıramayacağım. Fakat, görmek istediğim bir senaryo var: Haz Mermer ocağının çıkardığı, Haz Mermer fabrikasında işlediği Sweet Cream isimli mermerimizi, Haz Metal fabrikasının tasarlayıp ürettiği ankrajlar ile, Haz Mermer Mısır'ın tasarladığı prestijli bir projeye, Haz Mermer ustalarının montajlaması ile, Haz Şirketler Grubu olarak o projeye imza atmamız.

Evlenmek için doğru zaman sizce ne zamandır?

Böyle bir soruya ancak şu şekilde cevap verebilirim; Evlenmek için doğru zaman her insan için farklıdır. Bunu ertelemek veya aceleye getirmek hata olur. Doğru zaman geldiğinde herkesin bunu bileceğini inanıyorum.

Bu yaşınıza kadar kaç ülke gezdiniz? En çok beğendiğiniz ülkeyi nedeni ile öğrenebilir miyiz?

Şimdiye kadar dört ayrı ülkede yaşadım, sayamayacağım kadar da ülkeyi gezdim. Bu kadar farklı yerleri gördükten sonra tek bir ülke seçemeyeceğimi anladım. Her ülkenin kendine göre güzellikleri ve kötülükleri var. İş ve özel hayat içindeki seyahatlerim içinde gezdiğim ve gördüğüm tüm ülke ve şehirlerin tadını çıkarmaya çalışıyorum.

Fobileriniz nelerdir?

Sebeplerini hala anlayamadığım, ve belki de hiçbir zaman anlayamayacağım ama, örümceklere ve palyaçolara karşı fobilerim var.

Dergimiz hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Bültenimiz hakkında söyleyebileceğim çok şey var. Yeni başlatılmış bir bülten olarak bence çok güzel. Çok daha iyi olabilir, zaman içinde de beklentilerimden iyi olacağına da inanıyorum. Bültenimiz için en çok görmek istediğim şey, bültenimizin sadece Haz Şirketler Grubu içinde değil, beraber çalışmış olduğumuz tüm firmaların kütüphanelerinde olması.

Haz Grup çalışanlarına vermek istediğiniz mesajınız var mı?

Yeniliğe ve değişime açık olun. Geçenlerde bir fıkra okumuştum, bu soru üzerine herkesle paylaşmak istiyorum. Söylemek istediklerimi çok iyi anlatıyor:

Kafese beş maymun koyarlar. Ortaya da bir merdiven konur ve tepesine de ipe bir kangal muz asılır. Her bir maymun merdivenleri çıkarak muzlara ulaşmak istediğinde dışarıdan üzerine soğuk su sıkılır. Her bir maymun aynı denemeyi yapar, buz gibi soğuk suyla ıslatılır. Bütün maymunlar bu denemeler sonunda sırlıklam ıslanırlar. Bir süre sonra muzlara doğru hareketleneni diğer maymunlar engellemeye başlar. Su kapatılıp maymunlardan biri dışarı alınır, yerine yeni bir maymun konulur. İlk yaptığı iş, koşup muzlara ulaşmak için merdivene tırmanmak olur. Fakat diğer dört maymun buna izin vermez ve yeni maymunu döverler. Daha sonra ıslanmış maymunlardan biri daha yeni bir maymunla değiştirilir. Ve o da merdivene ilk yaptığı atakta dayak yer. Bu maymunu en şiddetli ve istekli döven de biraz önce diğerleri tarafından engellenen ve ilk dayağı yiyen birinci yeni maymundur. Islak maymunlardan üçüncüsü de değiştirilir. Bu da ilk atağında diğerleri tarafından cezalandırılır. Diğer dört maymundan yeni gelen ikisinin en yeni gelen maymunu niye dövdükleri konusunda hiçbir fikirleri yoktur ama en iştahlı dövenler de onlardır. Sonra en baştaki ıslanan maymunların dördüncü ve beşinci de yenileriyle değiştirilir. Ama tepelerinde o bir kangal muz hala asılı olduğu halde artık hiç biri merdivene yaklaşmamaktadır. Neden mi? Çünkü burada işler böyle gelmiş böyle gitmektedir...

Yöneticilik ile liderlik arasında nasıl bir fark görüyorsunuz?

Yöneticilik öğretilir, liderlik insanın içinde olan bir beceridir.

Birlikte çalışacağınız ekipte ne gibi özellikler ararsınız?

Sadece maaşları için değil, yapmış oldukları işi severek ve isteyerek yapmalarını. Yapmış oldukları işlerde de bireysel beceri dışında bir ekip çalışması zihniyeti içinde çalışmaları.

Sosyal hayatınızda aktif misiniz? Ne yapmaktan hoşlanırsınız?

Sosyal hayatımı olabildiğince aktif tutmaya çalışıyorum. Ara sıra aklımı işten alıp rahatlatmak ihtiyacı duyuyorum. İzmir'e yeni taşınmama rağmen kendime bir iki arkadaş çevresi kurdum, daha da büyültme çabasındayım.

Tek bir arkadaş grubu ile zaman geçirmekten çok hoşlanmam. Biraz pis boğazlıyım, monotonluktan çok çabuk sıkılıyorum, her zaman değişim arayışındayım. Farklı insanlarla farklı ortamlarda bulunmayı severim.

Sizce bir şirketin bel kemiği dediğiniz bir bölüm var mı varsa hangi bölüm ve nedenini öğrenebilir miyiz?

Haz Mermer Taahhüt grubumuzun bel kemiği Ustalarımız, Haz Abrasiv, Haz Mermer ve Haz Metal fabrikalarımızın bel kemiği üretim içinde çalışanlarımızdır. Bir firmanın değerini üretmiş olduğu ürün ve gerçekleştirmiş olduğu işçilik oluşturur.

Çalışma ve özel hayatınızda zamanla problem yaşıyor musunuz?

İşler ne kadar yoğun olursa olsun, kendim için daima zaman ayarlamaya çalışırım. Zamanımızın en salgın hastalığı işkoliklik olarak görüyorum. Aile firması olduğu için doğal olarak bütün gün işin içinde oluyorum. Ama ne olursa olsun, gün içinde kısıtlı zamanlarda bile olsa, kafamı boşaltmaya çalışırım.

Uzun dönem yurt dışında kaldınız. Neden şimdi Türkiye'ye dönmeye karar verdiniz?

6 sene, orta okul ve lise için İstanbul'da yaşadım, 10 ay da İskenderun'da Haz Metal'de çalışırken bulundum. Onun dışında hep yurt dışındaydım. Hiçbir zaman da Türkiye'ye dönme gibi bir isteğim yoktu. Zaman zaman da düşünüyordum, eğer Türkiye'ye dönme zorunluluğum olursa ne yaparım, nerede yaşamak isterim diye. O zamanda kendime verdiğim tek cevap "İzmir'e taşınırım" olmuştu. İşlerimiz gereği İzmir bölgesine birinin geçmesi gerekiyordu. Abit Bey'de bu düşüncüyü benimle paylaşınca hemen olumlu düşündüm, Türkiye'ye dönmeyi kabul ettim. Şu anda doğru kararı verdiğime inanıyorum.

Çocukluğunuzdan bugüne meslek ve kariyer seçiminizdeki yolculuğunuzdan bahsedermisiniz?

İş hayatıma İskenderun'da Haz Metal'de başladım. Haz Metal'de on aylık bir deneyim yaşadım. Bu deneyim içinde üretmiş olduğumuz ankraj ve çelik aksamlar ile ilgili belli bilgiler edindim. On aydan sonra Almanya'da Haz Metal GmbH firmasında görev aldım. Almanya'da toplam 16 ay görev yaptım. İskenderun'daki yoğun üretim yapan bir fabrikadan sonra küçük çaplı üretim yapan bir ofiste olmak biraz hayal kırıklığına uğrattı açıkçası. Ancak, üretim ile daha fazla zaman harcadım, bir hayli tecrübe edindim.

Almanya'dan sonra Haz Mermer Abu Dabi'ye transfer oldum. Abu Dabi'de toplam dört sene çalıştım. İş hayatıma burada başladım diyebilirim. Bu dönem içerisinde 7 tane şantiyenin belli bölümlerinde bulundum. Bana en çok deneyim (ve baş ağrısı) kazandıran Etihad Towers projesi oldu. Bu proje başlangıcından sonuna kadar içinde bulunduğum tek projeydi. Altı yıllık farklı firma ve sektörlerde bulunduktan sonra İzmir'e yerleştim. Mart 2012 tarihinden itibaren İzmir Bölge Koordinatörü olarak görev yapmaktayım.

Kariyerinizi hangi kriterlere göre belirlediniz?

Kariyerimi kendim belirledim diyemem. Aile firmasına balıklama atladım, belli bir süre akıntıya takıldım. Kendi yolumu çizmeden önce opsiyonlarımı görme şansına sahiptim. Grup firmamızın tüm faaliyetlerin içinde bulunma şansına sahiptim.





Proje Adı	: Etihad Towers
Şehir / Ülke	: Abu Dabi / BAE
İşveren	: ACC
Kaplama Alanı	: 70.300 M ²
Proje Bedeli	: 8.000.000 \$
Proje Başlangıç Tar.	: Haziran 2008
Proje Bitiş Tar.	: Kasım 2011

Haz Mermer'in Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki tamamı iç cephe ve döşeme işi olarak alınan ilk projesidir. Üçü konut, biri ofis sonuncusu da Jumeriah işletmesinde bulunan otel olmak üzere, en kısıası 45 en uzunlu 72 kat olan 5 kule inşa edildi. Farklı motiflerde dizayn edilen asansör girişleri, lobi alanları, banyolar ve özel kullanım alanları birbirinden farklı taşlarla döşendi. İçinde İspanya, İtalya, Hindistan, Pakistan, Çin, Yunanistan, Fas ve Türkiye olmak üzere 15'i aşkın mermer, granit, traverten ve yapay taşlar kullanıldı.



Farklı taşların mimari görsellikler ile uyumlaştırılmış bu projede en çarpıcı uyum Open Book (Doğal taşın kesimden sonra damarlarının bir birini takip edercesine döşenmesi) tabiri ile yere döşenmiş Arabescato mermeri ve farklı açılardan gelen ışık ile farklı renk yansıtan Silver Slate kullanılan duvar döşemesinden oluşan otel kulesindeki asansör lobiler yer alıyor.





Müşterilerimize daha iyi ve kaliteli hizmet vermeyi ilke edinen Haz Grup, Torbalı / İzmir'de bulunan Haz Mermer taş işleme tesislerine teknolojinin son ürünü olan yeni 3 hat kurarak, hizmet anlayışını bir basamak daha yükseltmiştir.

- 1 - Katrak
- 2 - Epoxy Hattı
- 3 - Silim Hattı (Cilalama)

Bültenimizin bu sayısından itibaren yeni devreye alınan 3 hattımızı teker teker siz saygıdeğer okuyucularımıza tanıtacağız.

KATRAK



Firmamız daha önce sahip olduğu Pedrini Katrak Kesme GS-131 makinasından 1 adet daha satın alarak 2'ye çıkarmıştır. Önden araba girişli olan makinamız, ana mekanik parçalar için paslanmaz çelik muhafazalarından oluşmaktadır. GS 131 Katrak Makinası 80 lamalı olarak dizayn edilmiştir.

GS 131 yüksek kalite ve güvenilirliği ile maksimum performansı garanti eder. Hızlı blok kesimi için tasarlanan GS 131 sabit yükseklikte bıçak çerçevesi ve yükselen blok platformuna sahip bir katraktır. Pedrini kesme teknolojisine göre test edilen GS 131'ler yüksek kesme frekansı ve uzun kesim boyu ile direkt kesim ve maksimum hızı garanti eder.

Firmamız bünyesine alınan Katrak makinamızla, yeni projelerimizde ve işlerimizde daha güçlü bir şekilde pazarda olacağımızı büyük bir gururla söyleyebiliriz.





İşverenin İş Sözleşmesini Geçerli Nedenle Bildirimli Feshi

Bir tarafın bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın ise (işveren) ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmeler hizmet sözleşmesi olarak tanımlanmış olup, hizmet sözleşmeleri tarafların anlaşması ile sona erdirebileceği gibi, işçinin ölümü ile de sona erer. Çünkü iş sözleşmesi işçinin kişiliği göz önünde bulundurularak kurulur ve iş görme borcunu esas olarak işçi şahsen yerine getirmekle yükümlü bulunduğu için, onun ölümü üzerine mirasçılarının iş görmeleri düşünülemez.

İş Sözleşmeleri kural olarak işverenin ölümü üzerine sona ermez. Nitekim iş sözleşmesinden doğan hak ve borçlar, işverenin ölümünden sonra mirasçılara geçer. Ancak istisnai olarak işverenin ölümü işverenin şahsı göz önünde bulundurularak yapılmış iş sözleşmesini sona erdirir. Yine belirli bir süre için yapılmış iş sözleşmesi aksi kararlaştırılmadıkça söz konusu sürenin dolması ile sona erer.

İş sözleşmesini sona erdiren hallerden bir diğeri ise iş sözleşmesinin feshidir. Fesih işveren açısından haklı nedenle bildirimsiz fesih şeklinde olabileceği gibi, iş sözleşmesini geçerli nedenle bildirimli fesih şeklinde de olabilecektir. HAZ Grup Bülten'in önceki sayısında işverenin iş sözleşmesini haklı nedenle bildirimsiz feshi konusunu sizlerle paylaşmıştık. Bu sayımızda ise işverenin iş sözleşmesini geçerli nedenle bildirimli feshi üzerinde duracağız.

Geçerli sebep kavramı, kanunda tanımlanmamakla birlikte işvereni yaptığı fesihte makul ve mazur gösteren objektif olgudur.

Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

Fesih bildirim süresi (ihbar süresi), işçinin çalışmış olduğu sürelerle göre fesih bildiriminin sözleşmenin sona ermesine kadar geçecek süredir.

İş sözleşmeleri;

- a) İş altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,
- b) İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,
- c) İş bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,
- d) İş üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra feshedilmiş sayılır.

İşçi veya işveren iş sözleşmesini geçerli nedenle feshederken bildirim sürelerine uymak zorundadır. Ancak, İş Kanunu işverene, bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini derhal feshetme hakkı tanımaktadır.

Geçerli nedenle fesih nedenleri işçinin yetersizliğinden veya davranışlarından kaynaklanabileceği gibi, işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanabilir. (4857 sayılı İş Kanunu 18.md.)

I) İşçinin yetersizliğinden kaynaklanan geçerli fesih nedenleri

İşçinin iş sürecinde gözlenen performansının işin sonucuna bağlı ölçülen verimliliğine dayalı olarak yetersiz kaldığının belirlenmesi halinde, işçinin yetersizliğinden doğan geçerli nedenlerden söz edilir. Yetersizlik kavramı ile işçinin şahsi yetenek ve niteliklerinin iş görme borcunu yeterli bir şekilde ifası için uygun olmasını ifade eder.

Yetersizliğe ilişkin geçerli fesih nedenleri madde gerekçesinde "ortalama olarak benzer işi görenlerden daha az verimli çalışma, gösterdiği niteliklerden beklenenden daha düşük performansa sahip olma, işe yoğunlaşmasının giderek azalması, işe yatkın olmama, öğrenme ve kendini yetiştirme yetersizliği, sık sık hastalanma, çalışamaz duruma getirmemekle birlikte işini gerektiği şekilde yapmasının devamlı olarak etkileyen hastalık, uyum yetersizliği" sayılmıştır. Kavramın içeriğinin somutlaştırılması daha çok yargı kararlarına ve doktrine bırakılmaktadır.

İşçinin yetersizliğinden kaynaklanan fesih nedenleri fiziksel ve mesleki yetersizlik sebebiyle olabilmektedir.

a) Fiziksel yetersizlik

Sağlık nedeniyle özellikle oluşan hastalık veya kaza halleri nedeniyle işçinin verimliliğinin önemli ölçüde azalması suretiyle oluşan işçinin yetersizliği geçerli bir fesih nedenidir.

Yine hastalık sebebiyle sık aralıklarla veya uzunca bir süre işe gelmemenin işyerinin normal işleyişini bozması ve işin gibi ifasına engel teşkil etmektedir.

Yaşlılık veya emeklilik nedeniyle de iş akdi fesih edilebilmektedir.

b) Mesleki yetersizlik

İşçinin iş görme borcunun gereği olarak gördüğü işin niteliklerine uygun verimi ve performansını göstermesi gerekir. İşçinin işi görmesi için bazı becerileri zamanla kazanması ve kendini geliştirmesi gerekirken, işçinin bunu yapamayacak durumda olduğunun ortaya çıkması da fesih nedendir. İşçinin mesleki yetersizliği, genellikle eğitim, motivasyon ve beceri eksikliklerinden, tecrübesizlikten kaynaklanır. İşçi belirli işi görme konusunda gerekli mesleki niteliklere sahip olmakla birlikte gerektiği kadar çalışmıyorsa veya dinamizm, inisiyatif kullanma, çabuk karar alma ve benzeri konularda eksiklikler gösteriyorsa mesleki yetersizliğe dayanan geçerli fesih nedenleri ortaya çıkar. Aynı şekilde işçinin yaptığı işe yatkın olmaması, mesleki uyum yetersizliği, işe yoğunlaşması ve dikkatinin azalması verim ve performans eksikliğine dayanan geçerli fesih nedenleridir.

İşçinin yetersizliğinden kaynaklanan sebepler, işyerinde işin görülmesini önemli ölçüde olumsuz etkileyen sebeplerdir.

- Ortalama olarak benzer işi görenlerden daha az verimli çalışma,
- İşe yatkın olmama,
- Öğrenme ve kendisini yetiştirme yetersizliği,
- Sık sık hastalanma,
- Çalışamaz duruma getirmemekle birlikte işini gerektiği şekilde yapmasını devamlı olarak etkileyen hastalık,
- Uyum yetersizliği,
- İşe yoğunlaşmasının giderek azalması, gibi sebepler geçerli fesih nedeni olabilir.

II) İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Sebepler:

İşçinin davranışlarından kaynaklanan geçerli fesih nedenleri, işçinin iş sözleşmesine aykırı olan ve işyerinde işin görülmesini önemli ölçüde olumsuz etkileyen davranışlarıdır. Bunlar;

- İşverene zarar vermek ya da zararın tekrarı tedirginliği yaratmak,
- İşyerinde rahatsızlık yaratacak şekilde çalışma arkadaşlarından borç para istemek,
- Arkadaşlarını işverene karşı kışkırtmak,
- İşverenin malına zarar vermek
- İşveren aleyhine söz sarf etmek
- İşyerinde iş akışını ve iş ortamını olumsuz etkileyecek biçimde diğer kişilerle iletişime girmek,
- İşin akışını durduracak şekilde uzun telefon görüşmeleri yapmak,
- Sık sık işe geç gelmek veya işini aksatarak işyerinde dolaşmak,
- İşini uyarılara rağmen eksik, kötü ve yetersiz olarak yerine getirmek,
- Amirleri veya iş arkadaşları ile ciddi geçimsizlik göstermek, sıkça ve gereksiz yere tartışmaya girmek,

İşçinin yetersizliğinden veya davranışlarından kaynaklanan sebepler, işyerinde olumsuzluklara yol açması halinde geçerli sebep sayılarak fesheden neden olabilecektir.

III) İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Sebepler

İşyerinden kaynaklanan geçerli sebepler işletme içi ve işletme dışı nedenler olarak ikiye ayrılır.

İşletme İçi Nedenler

- İşyerinin daraltılması,
 - İşyerinin bazı bölümlerinin kapatılması,
 - Bazı iş türlerinin kaldırılması,
 - Yeni çalışma yöntemlerinin uygulanması,
 - Yeni teknolojinin uygulanması,
- gibi nedenler fesih için geçerli sebep olabilir.

İşletme Dışı Nedenler

- Sürüm ve satış olanaklarının azalması,
 - Talep ve sipariş azalması,
 - Enerji sıkıntısı,
 - Ülkede yaşanan ekonomik kriz,
 - Piyasada genel durgunluk,
 - Dış pazar kaybı,
 - Hammadde sıkıntısı,
- gibi nedenlerle işyerinde işin sürdürülmesinin olanaksız hale gelmesi fesih için geçerli sebep olabilir.

Görüldüğü üzere İş Kanunu'nda açıklanan belirli hallerde işverenin iş akdini geçerli nedenle fesih hakkı bulunmaktadır. 30.06. 2012 tarihinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" Resmi Gazetede yayımlanmış olup, yasanın yürürlüğe girmesi ile beraber çalışanlar hakkında da bir takım yükümlülükler getirilmiştir. Gerek İş Kanunu hükümleri gerekse İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerinde yer alan sorumlulukların iş ilişkisinin devamı açısından yerine getirilmesi elzemdir.



Mehmet Akif ERMAN
 Makina Mühendisi
 İş Güvenliği Uzmanı (A Sınıfı)

EL ALETLERİNİN KULLANIMI VE DİKKAT EDİLECEK KURALLAR

El aletleri işletmelerde yapılan çalışmalarda, çalışanların işi daha emniyetli ve düzenli yapabilmesi için kullandıkları yardımcı malzemeler veya ekipmanlardır.

İşyeri Hekimlerinin, başta İş Kanunu olmak üzere talınarak belge geçerlilikleri sağlanmıştır.

El Aletlerinin Kullanım Amacı;

El aletleri, çeşitli maddeleri

- Sıkıştırmak, • Karıştırmak,
- Kesmek, • Düzeltmek,
- Asmak, • Zımbalamak,
- Delmek, • Isıtmak,
- Çevirmek, • Sürmek,
- Şekil Vermek işaretlemek için kullanılır.

El aletlerinin Güvenli Kullanımı İçin 5 Altın Kural;

- 1- Doğru işe doğru alet kullanımı**
 - 2- Talimatlara uygun ve doğru yöntemlerle kullanım: eğitim, prosedürler**
 - 3- Doğru şartlarda depolama: alet odası ve çalışma alanı düzeni**
 - 4- Düzenli bakım ve kullanım öncesi kontrol alışkanlıklarının geliştirilmesi: kontrol listeleri, eğitim**
 - 5- Doğru kişisel koruyucu ekipmanların Kullanılması**
- 1-Doğru İşe Doğru Alet Kullanımı;**
- a. Tornavidalar keski, punta, levye, eğe gibi kullanılmamalıdır
 - b. Eğe ve törpüler, çivi, sökme, sert bir cisme vurma gibi işlerde kullanılmamalıdır.
 - c. Penseler, çekiç veya anahtar olarak kullanılmamalıdır.
 - d. Anahtarlar çekiç olarak kullanılmamalıdır.
 - e. İş için uygun boyda alet (anahtar, keski vs.) seçilmelidir.
 - f. Bıçaklar tornavida olarak kullanılmamalıdır.
 - g. Keskiler yeterince ağır ve uygun malzemeden seçilmelidir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü (İSİGT) Madde 357- Çekiç, balyoz, kalem, keski, zımba ve benzeri aletler, kaliteli çelikten yapılmış olmalıdır.

2- Talimatlara uygun ve doğru yöntemlerle kullanım: eğitim, prosedürler

El aletleriyle ilgili talimatlar oluşturulmalı, çalışanlara okutularak kayıt altına alınması sağlanmalıdır.

İSİGT Madde 368- Hiçbir anahtar uzatma ile kullanılmamalıdır.

3- Doğru şartlarda depolama: alet odası ve çalışma alanı düzeni

- a. Aletler uygun yerlerde saklanmalıdır.
 - b. Kullanılmadıkları zaman depolanacakları yerler net olarak belli olmalıdır.
 - c. Aletler uygun yerlerde saklanmalıdır.
 - d. Kullanılmadıkları zaman depolanacakları yerler net olarak belli olmalıdır.
 - e. Keskin aletler cepte taşınmamalıdır.
 - f. Keskin aletler takım çantalarına gelişigüzel atılmamalıdır.
 - g. Keskin aletler vücudun ön kısmında taşınmamalıdır.
 - h. Keskin aletler insanların çarpabileceği yol üzerlerinde bulundurulmamalıdır.
- İSİGT Madde 359: El Aletleri yerlerde, merdivenlerde, geçitlerde veya işçilerin geçit olarak faydalanabileceği herhangi bir yer üzerinde ortada bulundurulmamalıdır.
- İSİGT Madde 363- Kaldıraçlar kullanılmadıkları zaman yere ve tezgaha dayalı bırakılmamalıdır. Yatık olarak bırakılmalıdır.

4- Düzenli Bakım Ve Kullanım Öncesi Kontrol

Alışkanlıklarının Geliştirilmesi: Kontrol Listeleri, Eğitim; El aletleri kullanılmaya başlamadan önce çalışanlar gerekli kontrollerini yaparak amirlerine bilgi, vermeli, arızalı, bozuk ve yıpranmış el aletleriyle çalışması engellenmelidir.

- a. Kırık, yıpranmış ağızlı anahtarlar kullanılmamalıdır
 - b. Fişlerinde kırıklar bulunan el aletleri kullanılmamalıdır
 - c. Özellikle elektrikli aletlerin üretiminde önerilen koruyucuların çıkarılmamış olmasına dikkat edilmelidir.
 - d. Hareketli parçalar, korumaya alınmış olmalıdır.
- İSİGT Madde 363- Sapsız eğe ve törpüler kullanılmamalıdır.

5- Doğru Kişisel Koruyucu Ekipmanların Kullanılması;

El aletleriyle çalışırken yapılan işin durumuna ve kullanılan el aletine göre karşı karşıya kalınan tehlikenin çalışanı etkilememesi için Kişisel Koruyucuların kullanılması sağlanmalıdır. Kişisel Koruyucuların teminini işveren yaparak, çalışanlara "Kişisel Koruyucu Teslim Tutanağı" ile verilerek kayıt altına alınması sağlanmalıdır.

- a. Ağır aletlerle ve parçalarla çalışırken emniyet ayakkabısı giyilmelidir
- b. Eldiven kullanımı gerekli olduğunda, özellikle elektrikli aletlerin döner parçalarına dikkat edilmelidir.
- c. El ve enerjili aletlerle çalışanlara ve düşme, çapak, kopan parçalar vb. ile zararlı toz, duman, buhar, gaz vb. tehlikelere maruz kalma ihtimali olanlara uygun kişisel koruyucular verilmelidir.
- d. Matkap, hilti gibi gürültü çıkaran ekipmanların kullanılması halinde, kulak tıkaçları veya kulaklıklar kullanılmalıdır.

İSİGT Madde 371- Pnömatik keski kullanımında aşındırıcı motor kullanımında uygun gözlükler, gerekirse yüz siperliği kullanılmalıdır.

Burdur Yeşilova Ocağı

Ocağımızda ürettiğimiz blok mermerlerin büyük kısmı dış pazara satılmaktadır. Genellikle Çin pazarına sattığımız malzeme yanında Ukrayna, Beyrut, Mısır, Suudi Arabistan gibi ülkelerde de talep görmektedir. Müşterilerimiz ocağımıza birebir gelerek beğendikleri mermerleri markalayıp ülkelerine sevk etmektedirler. Yaşadığımız talep karşısında yeni dönemde ocağımızda makine parkımızı arttırarak müşterilerimize daha fazla üretilmiş mermeri sunabileceğiz. 2013 yılındaki hedeflerimiz arasında mermer ocağımızdan aylık 7000-8000 ton arası satış planlamaktayız.

Yeşilova Mermer Ocağımızda ürettiğimiz ürünler Sweet Cream, Spider Bej ve Yeşilova Bej olarak isimlendirilerek piyasaya hazırlanmaktadır. Ocakta bulunan deneyimli kadromuz üretimimizi en yüksek seviyeye çıkararak verimli blok malzeme üretimi için çalışmalarını ve araştırmalarını hızlandırmaktadır. Ocağımızda ürettiğimiz blok mermerlerin büyük kısmı dış pazara satılmaktadır. Genellikle Çin pazarına sattığımız blok malzeme ayrıca Ukrayna, Beyrut, Mısır, Suudi Arabistan, Hindistan gibi ülkelerde de talep görmektedir. Müşterilerimiz ocağımıza birebir gelerek beğendikleri mermerleri markalayıp ülkelerine sevk etmektedirler. Yaşadığımız talep karşısında yeni dönemde ocağımızda makine parkımızı arttırarak müşterilerimize daha fazla üretilmiş mermeri sunabileceğiz. Yapılan planlama ile 2 Adet Ekskavator, 2 Adet Lastikli Yükleyici, 2 adet Belden Kırmalı Kamyon alımı yapılacaktır. 2013 yılındaki hedeflerimiz arasında mermer ocağımızdan aylık 7000-8000 ton arası satış planlamaktayız. Ayrıca önümüzdeki kış şartları göz önüne alındığında her türlü üretimi durdurmayacak tedbirler hazırlanmıştır. Ayrıca, mermer ocağımızın işletme sahası genişletilerek arama çalışmalarımız da devam etmektedir. Yapılacak karot sonuçlarına göre yeni mermer aynalarının açılması gündemimizdedir. Bu sayede pazara daha hızlı bir cevap vermeyi hedefliyoruz.



Mutfak Denetimi Yapıldı..

Personel sağlığını ve mutluluğunu her şeyin üzerinde tutmayı amaç edinmiş Haz Metal A.Ş., bu konuya ne kadar önem verdiğini ve ciddiye aldığını kanıtlamak istercesine hizmet aldığı kuruluşlara yaptığı denetlemelere bir yenisini daha ekledi.

Uzun yıllardır Haz Grup İskenderun Tesisleri'nin günlük ihtiyacı olan öğle yemeklerini firmaya sağlayan Karaali Kafeterya'ya yapılan incelemeyle temizlik, hijyen, kalite ve sağlık açısından uygunluğu kontrol edilmiştir.

Bizzat Haz Metal A.Ş. Genel Müdürü Sn. H. Gökhan Eren'in katılımıyla yapılan denetleme sonucu, firma sahibi Sn. Timur Karaali'ye izlenimleri ve tespitleri bir tutanakla belirtilmiştir. Genel Müdürümüz tarafından firma yetkilisine Haz Metal A.Ş. personelinin genel dilek ve önerilerini anlatmış olup, bu konuda gerekli özenin sağlanması istenmiştir.

Bununla beraber yapılan incelemede ortam düzeni ve temizliği, kaliteli malzeme kullanımı ve ihtiyaçların günlük temin edilmesinden dolayı firma yetkilisine teşekkür edilmiştir.

Portör muayenelerinin düzenli yapılıp yapılmadığı kontrol edilip, ilgili kanun ve kurallara uyulduğu gözlemlenmiştir.

Biz çalışanlara lezzetli ve ev yemeklerini aratmayan pişirimleri için Karaali Kafeterya'ya teşekkür ederiz.



ÇALIŞANLARA VE EĞİTİME VERİLEN ÖNEM

Atık Eğitimi

Hepimiz yaşadığımız çevrenin sağlıklı olmasını isteriz. Temiz ve sağlıklı bir çevrenin oluşması için en önemli şart ise bu çevrede yaşamını sürdüren tüm bireylerin üzerlerine düşen ve sorumlulukları eksiksiz yerine getirmeleri şarttır. Bu anlamda Haz Abrasiv fabrikasında verilen atık eğitimi diğer fabrikalar için örnek teşkil etmiştir.

Fabrikamız çevre danışmanlık firmasından almış olduğu atık eğitimi sayesinde çevrenin önemi tekrar sorgulanmış olup çalışanlar bu konu hakkında bilinçlendirilmiştir. Genel olarak tesiste oluşan atıklar, atıkların depolanma yöntemleri ve bertaraf edilmesi esnasında dikkat edilmesi gereken ve uyulması gereken hususlar anlatıldı. Bu tür eğitimlerin insanlara ve geleceğe büyük katkısı olup, geriye dönüşümle yaşanılacak dünyaya doğru adım adım ilerliyoruz.

Konuya gösterilen hassasiyetten dolayı başta Haz Abrasiv yöneticileri olmak üzere tüm personeline teşekkür ederiz.



Haz Grup'a Bir Ödül Daha..

Mustafa Kemal Atatürk'ün

“Müspet bilimlerin temellerine dayanan, güzel sanatları seven, fikir terbiyesinde olduğu kadar beden terbiyesinde de kabiliyeti artmış ve yükselmiş olan erdemli, kudretli bir nesil yetiştirmek ana siyasetimizin açık dileğidir” sözüne sadık kalarak ulaştığımız 20. hizmet yılımızda üniversitemize verdiğiniz destek ve katkılarınız için teşekkür ederim.

Birlikte bilimsel başarıyla aydınlık yarınlara...

Prof. Dr. Hüsnü Salih Güder
Rektör

Sayın hocamız Prof. Dr. H. Salih'in bu sözleri ödülün ne anlama geldiğini çok güzel özetlemektedir.

MKÜ kampüsünde Hatay Valimizin, İlçe Kaymakamı ve Belediye Başkanımızın, rektör, dekan ve hocalarımızın, idari yöneticilerimizin katılımları ile gerçekleşen bu anlamlı gecede, tüm Haz Grup çalışanları adına ödülümüzü Haz Metal A.Ş. Genel Müdürü Sayın Halil Gökhan Eren almıştır.

Bu onur ve gurur hepimizin.

Haz Grup olarak üniversite gibi, ülkemizi muhasır medeniyetler seviyesine ulaştıracak eğitim öğretim kurumuna katkıda bulunan tüm hayır sever özel ve tüzel kurum ve kuruluşlara minnettarlığımızı vurgulamak isteriz.



Bilginin Bedeli Para mıdır?

Fabrikada imalat hattındaki çok önemli olan ana makinelerden biri arızalanınca fabrikadaki tüm üretim de durur. Mevcut teknisyenler makineyi çalıştırmak için çok uğraşırlar, ancak ne yaptılarsa nafiye, bir türlü çalıştıramadılar. Sonunda dışarıdan uzman çağırdılar. Uzman gelip makineyi inceledi. Durumuna baktı. Sonra çantasından bir çekiç çıkardı. Elinde çekiçle makineye yaklaştı. Makinenin belli bir noktasına elindeki çekiçle dikkatlice sert bir vuruş yaptı. Makine hemen çalışmaya başladı ve hiçbir arıza olmamış gibi devam etti. Fabrika tekrar çalışmaya başladı. Uzman fabrikadan ayrıldıktan iki gün sonra faturasını gönderdi: “Hizmet bedeli karşılığı 1.000 USD (bin dolar)” Fabrika müdürü faturaya çok kızdı. Tepesi attı. Bir çekiç darbesi için bin doları çok buldu. Uzmandan ayrıntılı fatura göndermesini istedi. Uzmandan bir gün sonra aşağıdaki detaylı fatura geldi.

Makineye çekiçle vurma bedeli.....1 dolar
Nereye vuracağını bilme bedeli.....999 dolar
Toplam.....1.000 dolar





Mimar Selin Akyol, Nice Yıllara

Haz Grup bünyesinde yer alan Haz Mermer Ankara ofisimizde görev yapan arkadaşımız Mimar Selin Akyol ofiste yapılan bir kutlamayla yeni bir yaşına adım atmıştır. Kısa bir süre önce aramıza katılan sevgili arkadaşımız Selin Hanım, sevecen yapısıyla gönüllere taht kurmayı başarmıştır. Kendisiyle uzun süre birlikte çalışmayı arzu ettiğimizi belirtir, hayatı boyunca doğru insanla tanışıp mutlu bir yaşam sürmesini dileriz.

Bülten

Ayın Çalışanları



Nursel (Selda) Yurtseven

Ekim 2012

11.01.2003 Tarihinde Haz Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin muhasebe departmanında muhasebe elemanı olarak işe başladı. İskenderun doğumlu olup bir erkek çocuğuna sahip olan Selda Hanım Çankırı Üniversitesi Muhasebe Bölümü'nü bitirmiş, daha sonra hızını alamamış ve Mali Müşavir Ünvanını da almıştır. Muhasebe alanında kendini yetiştirmiş olan ve şu anda Muhasebe Şefi pozisyonunda bulunan Selda Hanım işini çok sevdiğinden, işine duyduğu saygı ve disiplinli çalışmasından, zaman kavramı olmayıp tek amacı işini düzgün bir şekilde bitirmek olduğu için gece gündüz ayırt etmeden çok geç saatlere kadar bıkmadan usanmadan çalışan elamanlarımızdandır. Selda Hanım'ın saydığımız vasıflarından dolayı kendisini ayın çalışanı olarak ilan etmiş bulunuyoruz.



Süleyman Hilmi Dönmez

Kasım 2012

01.08.1968 Yılında İskenderun'da doğan Süleyman Hilmi Dönmez evli ve üç çocuk babası. 17.07.1997 yılında Haz Metal ailesine katılan Süleyman Hilmi çok duygusal bir yapıya sahip olup bir o kadar iyi yürekli bir insandır. İş arkadaşları tarafından sevilen bir insan olmakla birlikte çok yardım sever, çalışkan atılgan bir insan olarak da tanınmaktadır. Mülayim ve sakin tavırları herkes tarafından beğenilmektedir. Bu davranış ve işindeki başarılı çalışmaları bıkmadan usanmadan gösterdiği performansı ayın çalışanı olarak seçilmesine vesile olmuştur.



Mehmet Ali Karabalkan

Aralık 2012

28.05.1959 yılında İskenderun'da doğmuştur. Evli ve iki çocuk babasıdır. 20.04.1999 yılında Haz Metal ailesine katılan Mehmet Ali Karabalkan 2007 yılında emekli olmuş ve emekli olmasına rağmen Haz Metal ailesinde çalışmaya devam etmiştir. Arkadaşları arasında sevilen bir kişi olup, nasıl biri olduğu sorulduğunda da kendi halinde, sevecen olumlu tavırları ile tanınan biri olduğunu görüyorsunuz. Amiri tarafından iş performansı beğenilen Mehmet Ali Karabalkan verilen her işi eksiksiz olarak yerine getirmeyi ihmal etmeyen, dürüst, yorulmayı bilmeyen, işin kaliteli olması için çaba sarf eden değerli bir elemanımız olarak kaynak bölümünde çalışmaya devam etmektedir. Bu tavırları kendisinin ayın çalışanı olmasını sağlamıştır.

Haz Grup Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Akın Yeşilkaya'nın bölge koordinatörü olarak İzmir'e atanmasıyla, gerek iş anlamında, gerek verimlilik anlamında ve gerekse sosyal ve kültürel anlamda şirketimizin pozitif yönde bir ivme kazandığı yadsınılmaz bir gerçektir. Bülten olarak Sn. Akın Yeşilkaya'ya yeni görevinde başarılar diler, kendisinin liderliğinde bölgesel anlamda şirketimizi hakettiği yere geteceğine inancımız sonsuzdur.

Bu yeni oluşumun güzel bir sonucu olarak, İzmir'de konuşlanmış olan Kemal Paşa tesislerimizde 2013 yılbaşı kutlaması yapılmış, çalışanlarımızın moral ve motivasyonu en üst seviyeye çıkarılmaya çalışılmıştır. Biz de bülten olarak başta Kemal Paşa personellerimiz olmak üzere tüm Haz Grup çalışanlarının 2013 yılının en güzel şekilde geçmesini dileriz.

Bu güzel etkinlik tüm çalışan personelimiz çekilişte mutlu bir anı olarak hafızalarda yer etmesi sağlanmıştır.

Çekiliş sonucunca şanslı işçimiz Ümit Erbaş'ın hediyesini Üretim Sorumlusu Necmettin Yıldırım'dan almıştır. Kutlamaların sonunda herkesin heyecanla beklediği 2012 yılının elemanı olarak belirlenen personelimiz Şevki Parapan'nın ödülünü Sn. Tuncer Demir takdim etmiştir. Kendisini canı gönülden kutlar, çalışma hayatı boyunca başarılar dileriz.





Biz insanoğlu hayattan çok şey istiyoruz ve bekliyoruz.

Beklentiler sürekli değişim göstermekte. Kime sorarsanız hayattan ne bekliyorsun? diye, değişik cevaplar alırsınız.

Kimi bir tutam huzur, bir çorba kaşığı dostluk, bir fincan yürek, bir parça saygıyla karıştırılmış ve yoğurulmuş sevgi. Kimi için bu tarif uzayıp gidebilir, kimi için daha da kısalabilir.

Bildiğimiz asıl gerçek kısalmayacağı. Elimizde olanla yetinmeyi bilmeyip daha fazla hep daha fazla... Belki

bulduğumuz durumda elimizdeki değerini bilsek ve mutlu olsak huzuru, mutluluğu kazanırız. Maalesef olmuyor bu kadar kolay değil. Biz insanoğlunun gözü hep aç. Geride kalan hep ahlar, vahlar ve dahası.

Hayat bir merdiven gibidir, merdivenin basamakları ile başlıyor, her basamakta bir basamak daha olsa diye istekte bulunuyoruz. Daha yukarılara çıkmak güzel hem de çok güzel ama geride bıraktıklarımız bide onları unutmadan ve çıktığımız basamakların kıymetini bilerek yaşayabilmek en güzel ve en huzurlu yaşam olsa gerek.

Eskilere kulak vermek gerekirse ne demişler: Ne ekersen onu biçersin.

Güneş bütün şiddetini yitirmiş, yere batıp gitmek üzereydi. Her zaman olduğu gibi yine hava kararıverecekti. Aslında hiç istemiyordu bunu ama elden ne gelirdi. Güneş her zaman olduğu gibi yine bırakıp gitmişti onu. Halbuki gençliğinde ne kadar çok isterdi günlerin geçivermesini. Üniversiteyi bir kazansın, bütün dünya onun olacaktı. Kurtulacaktı tüm baskılardan. Devamlı ders çalış diyen birileri olmayacaktı. Ne güzel bir dünyaydı orası. İsteddiği olmuştu. Üniversite sınavını kazanmıştı. O Allah'tan sadece büyük bir şehirde okumayı istemişti. Allah ona en büyük şehirde okumayı nasip etmişti. İstanbul'a gidecekti. Her şey çok güzel olacaktı. İstanbul'a çok çabuk alıştı. Nemli havası biraz boğuyordu. Derslerde yoğunlaşmıştı. Günler yine uzamaya, çok zor geçmeye başlamıştı. Üniversite bir bitiverseydi dünyalar onun olacaktı. Allah'tan tek istediği bu idi. Günler geçti ve üniversite de bitti. Artık güzel bir iş bulma vakti gelmişti. Allah'ım ne olur güzel bir iş nasip et, diye dua etti. İş te buldu, eşte. Yeni evlendiğinde her şey çok güzeldi, ama bir evi bir de arabası olsaydı çok daha güzel olabilirdi. Allah'tan istediği bir ev bir araba. Günler yine uzamaya başlamıştır. Ev araba taksitleri öderken günler gerçekten çok zor geçiyordu. Ve günler böyle geçip gitti. Her geçişinde alnına bir çizik bıraktı. Bu güne kadar farkına varmamıştı bu çiziklerin. Keşke diyordu keşke... zamana dur diyebilseydim. Keşke o zamanı çok daha iyi yaşayabilseydim... dolu dolu yaşayabilseydim...

Geçmişten ders alıp geleceğe daha emin adımlarla yürümeliyiz.

Hayat yaşayabildiğin sürece yaşanmıştır.

Saygılarımızla
Bülten Yayın Kurulu





1 Fıkra

Patron

Patron fabrikayı dolaşırken işçilerden birinin çıkış kapısına yakın bir yerde oturmuş mesai saatinde gazete okumakla meşgul olduğunu görür. Bir tur atıp tekrar aynı yere geldiğinde ise bu sefer aynı işçinin aynı yerde aylak aylak etrafı seyretmekte olduğunu... Fena halde öfkelenir ve yanına gidip sorar:

- Senin haftalığın ne kadar delikanlı?

Şaşkın genç

- 250 dolar efendim...

Elini cebine atar patron:

- Al şu 250 doları ve kaybol buradan. Bir daha da seni bu fabrikada görmeyeyim!

Delikanlı parayı alır ve gider. Patron daha sonra ustabaşının yanına gider ve azarlamaya başlar:

- Sen burada bostan korkuluğu musun be adam? İşçin mesai saatinde oturmuş gazete okuyor sen oralı olmuyorsun..

Ustabaşı:

- Hangi işçi? Şu demin kapının yanında gazete okuyan kırmızı tişörtlü çocuk mu?

Patron:

- Tastamam o!

Ustabaşı gülmüş:

- Efendim o işçi değil köşedeki lokantanın garsonu... 20 dolar borcumuz vardı, arkadaşların parayı toplamasını bekliyordu.

Ölüm Sizi Ayrıncaya Kadar...

Suzi Huriöğlu kısa bir süre de olsa Haz Metal A.Ş.'de çalışmasına rağmen sevecenliği, çalışkanlığı ve dürüst kişiliğiyle herkesin beğenisini kazanmıştır. Mersin'de yaşamaya devam edeceğinden dolayı firmamızdan ayrılmak zorunda kalan Suzi Huriöğlu, Mersin'de yapılan güzel bir düğünle Can Ayrancıoğlu ile dünya evine girdi. Bu güzel gününde mutluluğunu paylaşmaktan büyük keyif duyduğumuz gibi aramızdan ayrıldığı için de üzüldüğümüzü belirtmek isteriz.



Hayatının bundan sonraki safhalarında her daim sevdikleriyle mutlu bir yaşam dileriz.

Bülten



Sudoku

				3		2	5	
2	6	3					4	
	1	5	2		6			8
			5			8		2
1			8	7	4			9
5		7			2			
7			1		9	4	8	
	2					1	9	5
	9	1		4				

Düşüncenin anatomisi...



Haz Metal San. ve Tic. A.Ş.

Mareşal Çakmak Cad. Selçuk Apt.

Kat.1 Posta Kutusu 150

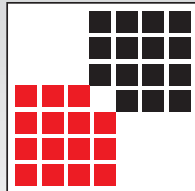
31200 İskenderun, Hatay

Tel : +90 (326) 613 48 84

Faks : +90 (326) 613 48 81

E-mail : info@hazmetal.com

Web : www.hazgrp.com



HAZ

Şirketler Grubu

www.hazgrp.com

HAZ GRUP BÜLTEN YAYIN KURULU

Bülten Sorumlu Müdür

H. Gökhan Eren

Haber Merkezi

Hülya Girişen

Cansu Tufan

Grafik - Mizanpaj

Murat Gül

Baskı Yeri

Color Ofset Matbaacılık Tel: +90 326 615 10 70 İskenderun
T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığının 14930 Nolu Sertifikasına
İstinaden Basılmıştır.